

2020 ESTUDO DE REMUNERAÇÃO 2020 ESTUDO DE REMUNERAÇÃO



PORTUGAL TAX & LEGAL

SITUAÇÃO GERAL DO SECTOR

No decorrer do ano de 2019, voltámos a assistir a uma grande procura por parte das Sociedades de Advogados de perfis de Advogados(as) com senioridade entre os dois e os cinco anos de experiência pós agregação. O volume de pedidos por parte de Sociedades foi significativamente superior ao volume de pedidos por parte de empresas, habitualmente denominadas “cliente final”. Este ano caracterizou-se também pelo incremento da procura por parte de Sociedades de Advogados, em determinadas áreas, de perfis muito séniores, com carteira de clientes relevante, com o intuito de desenvolver ou criar de raiz departamentos. O principal chamariz foi a possibilidade de integrar a nova estrutura como Sócios(as), tanto de Capital como de Indústria ou “Contratados”.

No que concerne a áreas de prática, as áreas com maior volume de contratações foram as de Corporate e M&A, Bancário e Financeiro, Direito Fiscal, Direito Imobiliário, Direito Laboral, Direito Público/Urbanismo, TMT/Data Protection, e ainda Contencioso Civil e Comercial. Constatámos também um maior interesse, principalmente por parte de “Boutiques” de Advogados especializadas, de perfis mais generalistas, com background profissional nas áreas de Direito Civil, Laboral e Comercial de forma a prestarem uma assessoria transversal aos seus clientes.

No que diz respeito ao mercado das “Consultoras” na área de Tax, manteve-se a tendência dos anos anteriores: rotatividade considerável entre os principais players de mercado, principalmente em funções de staff (Consultores e Seniores), embora se tenha assistido, também, a diversos recrutamentos de perfis de management. Adicionalmente, neste mercado, notámos ainda um maior dinamismo na área de Impostos Indiretos comparativamente a anos anteriores, eventualmente fruto da entrada em vigor do IVA em Angola com um dos principais dinamizadores deste crescimento.

O QUE PROCURAM OS NOSSOS CLIENTES

Os principais requisitos da maioria das Sociedades de Advogados continuam a focar-se numa formação académica de excelência, nas denominadas Universidades de prestígio, complementadas com um bom percurso profissional e com valências ao nível de idiomas, cuja exigência tem sido cada vez mais constante e forte. A fluência em Inglês surge praticamente sempre como um requisito obrigatório, sendo também muitas vezes exigida fluência noutras idiomas, nomeadamente Francês e Alemão. As competências comportamentais dos candidatos continuam a determinar, cada vez mais, a decisão de contratação, sendo valorizadas competências relacionais e principalmente perfis com capacidade de angariação e estratégia comercial, uma verdadeira preocupação no concorrencial mercado das Sociedades de Advogados.

O QUE PROCURAM OS NOSSOS CANDIDATOS

Continuamos a constatar uma enorme tendência por grande parte dos candidatos que se encontram numa entidade prestadora de serviços (i.e. Consultora ou Sociedade de Advogados), na pesquisa de uma oportunidade no denominado “Cliente final”. As suas principais motivações são: i) possibilidade de melhor conciliação entre vida profissional e pessoal; ii) inexistência de objetivos de angariação comercial e horas faturáveis, e iii) proximidade do negócio, trabalhando diretamente com o “Cliente interno”.

Embora este mercado se mantenha consideravelmente menor, e com uma rotatividade bastante inferior, não sendo possível absorver todos os candidatos que procuram este tipo de projeto, houve um aumento da procura de posições comumente denominadas “In-house” por parte de Empresa, principalmente multinacionais e instituições financeiras. Neste último, cumpre destacar a área de Compliance, tendo sido um dos mercados mais dinâmicos em 2019, principalmente nas áreas de AML e CFT.

TENDÊNCIA SALARIAL

Verificou-se um generalizado aumento da remuneração mensal base dos perfis recém agregados nas denominadas sociedades Tier One, que sentiram necessidade de rever os seus planos de carreira, fazendo face à crescente rotatividade de perfis com esta senioridade, com o intuito de conseguir uma maior retenção de talento.

CONTACTOS

www.michaelpage.pt

Lisboa

Avenida da Liberdade, n.º180-A, 3.º andar
1250-146 Lisboa
+351 21 041 91 10
lisboa@michaelpage.pt

Porto

Avenida da Boavista, n.º 1837, Escritório 7.3
4100-133 Porto
+351 22 120 43 60
porto@michaelpage.pt

2020 ESTUDO DE REMUNERAÇÃO ESTUDODEREMUNERAÇÃO 2020 ESTUDODEREMUNERAÇÃO



PORTUGAL TAX & LEGAL

SOCIEDADES DE ADVOGADOS DE PEQUENA DIMENSÃO	LISBOA	PORTO
Advogado Estagiário	0 - 14.500€	0 - 8.400€
Advogado Associado (1 - 3 anos pós agregação)	10.800€ - 30.000€	8.500€ - 20.000€
Advogado Associado (4 - 7 anos pós agregação)	11.000€ - 35.000€	12.000€ - 25.000€
Advogado Associado (8 - 10 anos pós agregação)	15.000€ - 48.000€	18.000€ - 35.000€
Advogado Associado (> 10 anos pós agregação)	20.000€ - 78.000€	25.000€ - 50.000€

SOCIEDADES DE ADVOGADOS DE MÉDIA OU GRANDE DIMENSÃO / BOUTIQUES ESPECIALIZADAS	LISBOA	PORTO
Advogado Estagiário	12.000€ - 24.000€	12.000€ - 24.000€
Advogado Associado (1 - 3 anos pós agregação)	15.000€ - 40.000€	15.000€ - 30.000€
Advogado Associado (4 - 7 anos pós agregação)	20.000€ - 65.000€	20.000€ - 60.000€
Advogado Associado (8 - 10 anos pós agregação)	29.000€ - 80.000€	28.500€ - 72.000€
Advogado Associado (> 10 anos pós agregação)	38.000€ - 120.000€	38.000€ - 84.000€

EMPRESAS / CONSULTORAS	LISBOA	PORTO
Director Jurídico / Legal Manager (Empresa de pequena dimensão)	28.000€ - 45.000€	28.000€ - 40.000€
Director Jurídico / Legal Manager (Empresa de média ou grande dimensão)	48.000€ - 160.000€	42.000€ - 100.000€
In-house Lawyer / Jurista (Empresa de pequena dimensão)	12.600€ - 35.000€	12.000€ - 35.000€
In-house Lawyer / Jurista (Empresa de média ou grande dimensão)	16.800€ - 50.000€	14.000€ - 50.000€
Tax Manager (Empresa)	25.000€ - 100.000€	25.000€ - 80.000€
Tax Manager (Consultoria)	33.500€ - 75.000€	33.500€ - 75.000€
Senior Tax Consultant (Consultoria)	21.000€ - 40.000€	21.000€ - 40.000€
Tax Consultant (Consultoria)	12.500€ - 21.000€	12.500€ - 21.000€

*Os valores apresentados são referentes à remuneração anual bruta, sem bónus

SOBRE NÓS

A Michael Page é uma marca do PageGroup, grupo fundado em 1976 e reconhecido como líder mundial em Recrutamento Especializado, para quadros médios e superiores. Conta com mais de 150 escritórios nos cinco continentes e em mais de 35 países.

Temos equipas exclusivamente dedicadas ao recrutamento para os principais sectores de mercado, para as diversas áreas funcionais dentro das organizações. A nossa rede internacional permite-nos alargar a pesquisa a nível global, o que nos assegura um serviço ao cliente com um nível altamente especializado e experiente.

Em Portugal, temos escritórios em Lisboa e no Porto e uma equipa alocada ao recrutamento para o sul do país, garantindo o apoio a diversos tipos de empresas a nível nacional e um recrutamento adequado às necessidades regionais.

Para além de Recrutamento Especializado, também fornecemos serviços de Consultoria de Human Capital, nomeadamente, estudos salariais, gestão de um centro de avaliação e análise de tendências de mercado.

METODOLOGIA

O estudo de remuneração apresentado foi realizado graças ao nosso conhecimento do mercado e à constante relação com clientes e candidatos.

A informação deste estudo é o resultado de uma análise empírica de três fontes de informação: Base de dados, clientes e candidatos do setor e publicação de anúncios na imprensa e na internet.