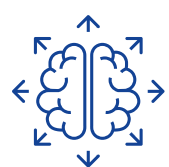




A IMPORTÂNCIA DAS SOFT SKILLS PARA A EVOLUÇÃO PROFISSIONAL

A **Michael Page** inquiriu **1,287 profissionais sénior** sobre a importância que atribuem às competências comportamentais (soft skills) para a sua evolução profissional. **65,8%** dos inquiridos tem **mais de 10 anos de experiência** profissional e **41,8%** desempenha funções de **management** (29,5%) ou **Direção** (12,3%). **39,7%** **lidera** uma equipa



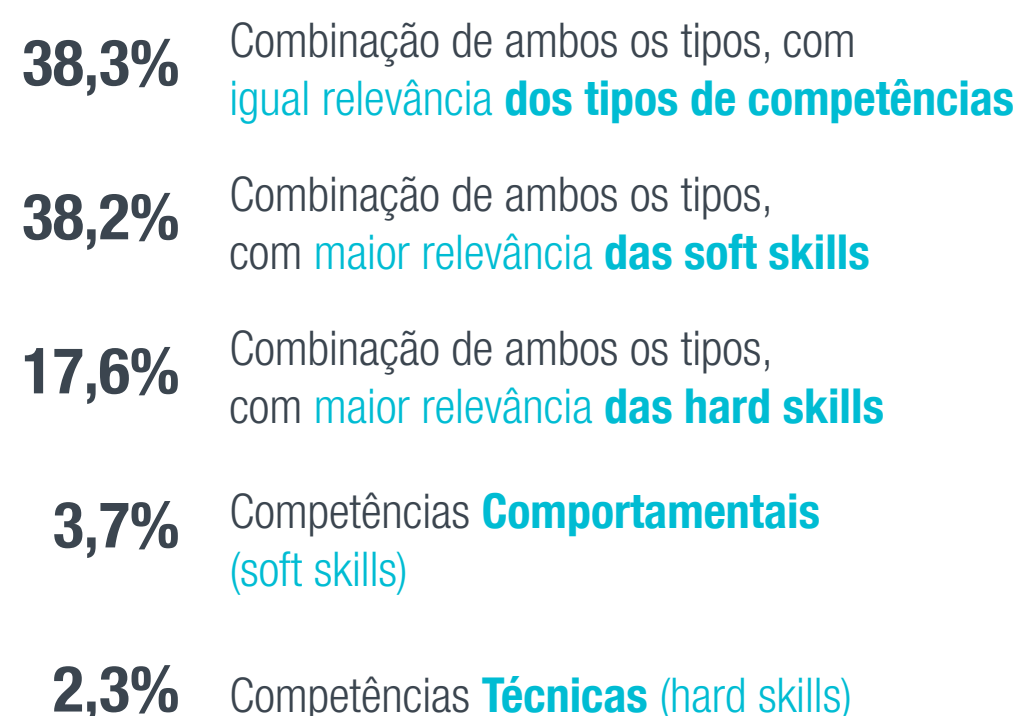
QUAIS AS SOFT SKILLS MAIS IMPORTANTES?



A **maioria** dos inquiridos considera que necessita de desenvolver as suas **competências de inteligência emocional**/controlo de emoções (37,1%) e de gestão de tempo/prioridades (30,8%). Em contraste, quase metade dos inquiridos (**48,8%**) considera **saber trabalhar bem em equipa** e gerir bem o stress (30%)



QUE TIPO DE COMPETÊNCIAS É MAIS IMPORTANTE PARA A EVOLUÇÃO PROFISSIONAL?



A esmagadora maioria dos profissionais inquiridos (**97%**) considera que um sólido **conjunto de soft skills pode contribuir de forma relevante para a promoção nas suas funções**. Já a perceção de que **terá um forte impacto no aumento salarial decresce ligeiramente**, embora ainda seja partilhada pela grande maioria (**83%**)



O ATUAL AMBIENTE EMPRESARIAL E CHEFIA PERMITEM AOS PROFISSIONAIS DESENVOLVER AS SUAS COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS?



prejudicando o desenvolvimento profissional do colaborador



mas isso não afeta o desenvolvimento profissional do colaborador

86,9% dos inquiridos considera que as **competências mais importantes para o seu desempenho** e evolução se vão alterando, consoante o estágio em que se encontra a sua carreira