

# AS MUDANÇAS NO PANORAMA ATUAL DO TRABALHO TEMPORÁRIO E *INTERIM MANAGEMENT*

## BEM VINDO À REVOLUÇÃO DO TRABALHO TEMPORÁRIO

### O que é esperado dos trabalhadores temporários:



#### MAIS FLEXIBILIDADE

**89%** [ 80% GLOBAL ] considera que tem de ser **mais flexível**



#### MAIS COMUNICAÇÃO

**80%** [ 80% GLOBAL ] considera que deve **comunicar mais** com os outros departamentos internos



#### MAIS AUTONOMIA

**74%** [ 74% GLOBAL ] considera que lhe é pedido para trabalhar **mais autonomamente** que no passado

## DE GENERALISTA A ESPECIALISTA

### Perfis especializados mais procurados

Os trabalhadores temporários são recrutados para todas as áreas, especialmente:



Engenharia



Vendas



Finanças e Contabilidade



Secretariado



IT

As conclusões deste infográfico são baseadas nas respostas de 80 gestores de empresas que recrutam colaboradores em regime de trabalho temporário e de 70 profissionais que estão a realizar um projeto temporário

Os dados apresentados a **vermelho/verde** estão significativamente **abaixo/acima** da média global.

## COLABORADORES FLEXÍVEIS MOTIVAM INVESTIMENTO NA FORMAÇÃO

**40%** [ 30% GLOBAL ] dos empregadores recruta trabalhadores temporários com o **mesmo perfil** que os colaboradores permanentes.



## ADN DOS TRABALHADORES TEMPORÁRIOS ATUAIS

### Perfil do trabalhador temporário atual:



#### GÉNERO

**64%** [ 54% GLOBAL ] Feminino

**36%** [ 46% GLOBAL ] Masculino



#### IDADE MÉDIA

**36** [ 42 GLOBAL ] anos



#### ANOS DE EXPERIÊNCIA

**53%** [ 65% GLOBAL ] tem mais de 10 anos de experiência



#### FORMAÇÃO

**40%** [ 68% GLOBAL ] tem uma **licenciatura** ou formação superior



#### FUNÇÃO

Apenas **26%** [ 38% GLOBAL ] desempenha funções operacionais, enquanto

**16%** [ 21% GLOBAL ] desempenha funções de gestão