

2020 ESTUDO DE REMUNERAÇÃO O DE REMUNERAÇÃO ESTUDO NERAÇÃO 2020 ESTUDO



PORTUGAL HUMAN RESOURCES

SITUAÇÃO GERAL DO SECTOR

A tendência de profissionalização do sector avança paralelamente a um maior reconhecimento da função estratégica das funções de HR como elementos importantes para o desenvolvimento do negócio. Verificámos um aumento no investimento em gestão e desenvolvimento de talentos nas PME, enquanto nas empresas com políticas avançadas de RH, a aposta está cada vez mais voltada para uma abordagem analítica e interdisciplinar.

O QUE PROCURAM OS NOSSOS CLIENTES

Existe um crescimento na procura de posições generalistas e com a capacidade de estarem perto do negócio (HRBP), devido à necessidade de aproximar os Recursos Humanos aos restantes departamentos. Por outro lado, a tecnologia promoveu a procura de perfis transversais que contribuam com novos conhecimentos, como finanças, análise de dados (HR Analytics) ou sistemas informáticos.

As competências mais valorizadas são a capacidade de trabalho por objetivos e uma alta orientação para cliente interno. Neste sentido, as competências comunicativas, organizacionais e trabalho sob pressão são elementos importantes para o êxito profissional.

O QUE PROCURAM OS NOSSOS CANDIDATOS

O salário continua a ser um fator importante, mas não decisivo. Outros fatores, como a cultura e o clima da empresa, as possibilidades de aprendizagem e crescimento e o equilíbrio entre a vida profissional e pessoal, têm cada vez mais peso na tomada de decisões.

TENDÊNCIA SALARIAL

Nos últimos anos, em Portugal, temos assistido a uma real modernização e profissionalização da área de Recursos Humanos. Os cargos e respetivas remunerações dos GRH's irão variar de acordo com as áreas de negócio, volume de faturação, número de colaboradores, bem como a sua localização e âmbito. Com a separação clara entre funções de carácter administrativo e desenvolvimento, vamos ter alterações nas preocupações e tendências de mercado.

Num lado a otimização de processos a nível de procedimentos, operações e custos. No outro, um foco na experiência do colaborador e avaliação contínua das performances individuais e em equipa.

O sucesso das empresas passa pelo dos colaboradores, e vice versa.

SOBRE NÓS

A Michael Page é uma marca do PageGroup, grupo fundado em 1976 e reconhecido como líder mundial em Recrutamento Especializado, para quadros médios e superiores. Conta com mais de 150 escritórios nos cinco continentes e em mais de 35 países.

Temos equipas exclusivamente dedicadas ao recrutamento para os principais sectores de mercado, para as diversas áreas funcionais dentro das organizações. A nossa rede internacional permite-nos alargar a pesquisa a nível global, o que nos assegura um serviço ao cliente com um nível altamente especializado e experiente.

Em Portugal, temos escritórios em Lisboa e no Porto e uma equipa alocada ao recrutamento para o sul do país, garantindo o apoio a diversos tipos de empresas a nível nacional e um recrutamento adequado às necessidades regionais.

Para além de Recrutamento Especializado, também fornecemos serviços de Consultoria de Human Capital, nomeadamente, estudos salariais, gestão de um centro de avaliação e análise de tendências de mercado.

METODOLOGIA

O estudo de remuneração apresentado foi realizado graças ao nosso conhecimento do mercado e à constante relação com clientes e candidatos.

A informação deste estudo é o resultado de uma análise empírica de três fontes de informação: Base de dados, clientes e candidatos do setor e publicação de anúncios na imprensa e na internet.

2020 ESTUDO DE REMUNERAÇÃO



PORTUGAL HUMAN RESOURCES

EMPRESAS DE GRANDE DIMENSÃO E MULTINACIONAIS	LISBOA	PORTO
HR Technician	14.000€ - 28.000€	12.600€ - 26.600€
Talent Aquisition Manager	28.000€ - 49.000€	26.000€ - 42.000€
Payroll Manager	23.800€ - 45.000€	22.400€ - 39.200€
HR Operations Manager	30.000€ - 50.000€	31.500€ - 56.000€
Compensation & Benefits Manager	25.200€ - 42.000€	24.500€ - 42.000€
Training & Development Manager - L&D	30.800€ - 49.000€	28.000€ - 37.800€
Organizational & Development Manager	42.000€ - 63.000€	40.000€ - 56.000€
HR Business Partner	25.200€ - 65.000€	21.000€ - 40.600€
Human Resources Director	50.000€ - 84.000€	49.000€ - 84.000€

EMPRESAS PME'S E GRUPOS NACIONAIS	LISBOA	PORTO
Técnico de RH (Generalista)	11.200€ - 25.200€	11.200€ - 24.500€
Especialista de Salários	14.000€ - 29.400€	14.000€ - 25.200€
Responsável de Recrutamento	25.200€ - 33.000€	19.900€ - 30.000€
Responsável de Formação	23.800€ - 35.000€	21.000€ - 32.000€
Responsável Administrativo de RH	28.000€ - 42.000€	25.900€ - 37.100€
Diretor de Recursos Humanos	35.000€ - 56.000€	35.000€ - 56.000€

*Os valores apresentados são referentes à remuneração anual bruta, sem bónus

CONTACTOS

www.michaelpage.pt

Lisboa

Avenida da Liberdade, n.º180-A, 3.º andar
1250-146 Lisboa
+351 21 041 91 10
lisboa@michaelpage.pt

Porto

Avenida da Boavista, n.º 1837, Escritório 7.3
4100-133 Porto
+351 22 120 43 60
porto@michaelpage.pt