



TENDÊNCIAS DE MERCADO

Em traços gerais, os perfis mais procurados em 2017 foram Advogados recém-agregados ou com experiência pós agregação até cinco/seis anos. Os perfis mais sêniores, embora mais robustos tecnicamente, enfrentam um mercado mais complexo, não só porque muitas das Sociedades começam a ter departamentos “pesados” (i.e. constituídos por perfis mais sêniores que formaram organicamente), mas também porque a maior parte destes perfis não tem uma “carteira de clientes” suficientemente atrativa para justificar uma “contratação lateral” por parte de outra Sociedade. Naturalmente, existem exceções à regra, tendo-se destacado, ao longo de 2017, as áreas de Direito Imobiliário, Corporate/M&A, Bancário e Financeiro, Direito Laboral, Contencioso e Direito Público.

A maioria das Sociedades de Advogados, valoriza, sempre, uma formação académica de excelência nas denominadas Universidades de prestígio, complementadas com um bom percurso profissional e com valências ao nível de idiomas. Além destes requisitos, o próprio perfil pessoal/comportamental do candidato pode ter um peso preponderante no momento da decisão de contratação, sendo cada vez mais valorizadas competências relacionais e perfis com capacidade comercial, dado que um Advogado, ao longo do seu percurso profissional, deverá conciliar as suas competências técnicas com skills de um verdadeiro business developer.

No mercado de TAX, embora seja uma excelente área de especialização, notou-se alguma acalmia face a anos anteriores de grande dinamismo, embora exista uma constante procura de perfis de excelência nesta área, tanto pelas Consultoras, como pelas próprias Sociedades de Advogados.

Por outro lado, temos notado uma enorme tendência por grande parte dos candidatos que se encontram numa entidade prestadora de serviços (i.e. Consultora ou Sociedade de Advogados), na pesquisa de uma oportunidade no denominado "Cliente final", sendo as suas principais motivações: i) possibilidade de melhor conciliarem a vida profissional e a vida pessoal; ii) inexistência de objectivos de angariação comercial e horas facturáveis, e iii) proximidade do negócio trabalhando diretamente com o "Cliente interno". Naturalmente, este mercado é consideravelmente menor e existe uma rotatividade bastante inferior, pelo que, cremos, não será possível absorver todos os candidatos que procuram este tipo de projecto.

SOCIEDADES DE ADVOGADOS DE PEQUENA DIMENSÃO

POSIÇÕES	LISBOA		PORTO	
	MÍN	MÁX	MÍN	MÁX
Advogado Estagiário	0€	14.500€	0€	6.000€
Advogado Associado (1-3 anos pós agregação)	8.500€	30.000€	9.500€	18.000€
Advogado Associado (4-7 anos pós agregação)	11.000€	35.000€	15.000€	23.000€
Advogado Associado (8-10 anos pós agregação)	15.000€	48.000€	21.500€	29.000€
Advogado Associado (> 10 anos pós agregação)	20.000€	78.000€	27.500€	42.000€

SOCIEDADES DE ADVOGADOS DE MÉDIA OU GRANDE DIMENSÃO / BOUTIQUES ESPECIALIZADAS

POSIÇÕES	LISBOA		PORTO	
	MÍN	MÁX	MÍN	MÁX
Advogado Estagiário	12.000€	24.000€	12.000€	24.000€
Advogado Associado (1-3 anos pós agregação)	15.000€	40.000€	15.500€	30.000€
Advogado Associado (4-7 anos pós agregação)	20.000€	65.000€	22.000€	60.000€
Advogado Associado (8-10 anos pós agregação)	29.000€	80.000€	28.500€	72.000€
Advogado Associado (> 10 anos pós agregação)	38.000€	120.000€	38.000€	84.000€

EMPRESAS / CONSULTORAS

POSIÇÕES	LISBOA		PORTO		POSIÇÕES	LISBOA		PORTO	
	MÍN	MÁX	MÍN	MÁX		MÍN	MÁX	MÍN	MÁX
Diretor Jurídico / Legal Manager (Empresa de pequena dimensão)	28.000€	45.000€	28.000€	40.000€	Tax Manager (Empresa)	25.000€	100.000€	25.000€	80.000€
Diretor Jurídico / Legal Manager (Empresa de média ou grande dimensão)	48.000€	160.000€	42.000€	100.000€	Tax Manager (Consultoria)	33.500€	75.000€	33.500€	75.000€
In-house Lawyer / Jurista (Empresa de pequena dimensão)	11.000€	35.000€	11.000€	35.600€	Senior Tax Consultant (Consultoria)	21.000€	40.000€	21.000€	40.000€
In-house Lawyer / Jurista (Empresa de média ou grande dimensão)	14.000€	50.000€	14.000€	50.000€	Tax Consultant (Consultoria)	12.500€	21.000€	12.500€	21.000€

*Os valores apresentados são referentes à remuneração anual bruta, sem bónus

METODOLOGIA

O estudo de remuneração apresentado foi realizado graças ao nosso conhecimento do mercado e à constante relação com clientes e candidatos.

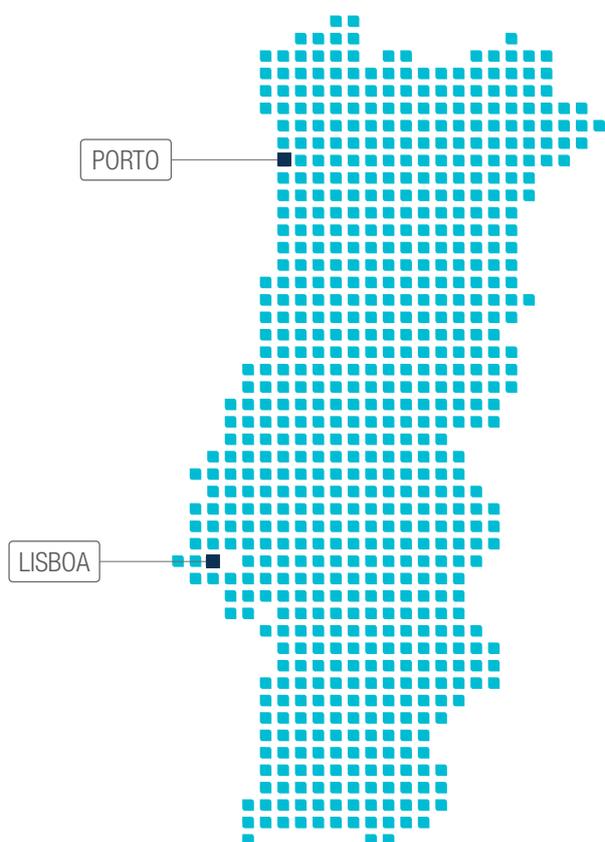
A informação deste estudo é o resultado de uma análise empírica de três fontes de informação:

- Base de dados
- Clientes e candidatos do setor
- Publicação de anúncios na imprensa e na internet

SOBRE NÓS

A Michael Page é uma empresa de recrutamento especializado, para projetos de caráter permanente e temporário. Com mais de 150 escritórios em 35 países de todo o mundo, a Michael Page está posicionada idealmente para ajudar candidatos a encontrarem os seus empregos de sonho e ajudar clientes a encontrarem candidatos altamente qualificados para ocuparem cargos vagos. Fizemos da nossa empresa um dos líderes do setor.

Os nossos consultores têm vários anos de experiência nos setores para os quais recrutam. Esta experiência e o seu know-how garantem que são altamente qualificados para recrutar candidatos de topo para excelentes funções numa ampla variedade de setores.



Lisboa

Avenida da Liberdade, n.º180-A, 3.º andar
1250-146 Lisboa
Tel: +351 21 041 91 10
Email: lisboa@michaelpage.pt

Porto

Avenida da Boavista, n.º 1837, Escritório
7.3
4100-133 Porto
Tel: +351 22 120 43 60
Email: porto@michaelpage.pt

Michael Page

Part of PageGroup