



TENDÊNCIAS DE MERCADO

SOCIEDADES DE ADVOGADOS DE PEQUENA DIMENSÃO

POSIÇÕES	LISBOA		PORTO	
	MÍN	MÁX	MÍN	MÁX
Advogado Estagiário	0€	14.500€	0€	8.400€
Advogado Associado (1-3 anos pós agregação)	10.800€	30.000€	8.500€	20.000€
Advogado Associado (4-7 anos pós agregação)	11.000€	35.000€	12.000€	25.600€
Advogado Associado (8-10 anos pós agregação)	15.000€	48.000€	18.000€	35.000€
Advogado Associado (> 10 anos pós agregação)	20.000€	78.000€	25.000€	50.000€

SOCIEDADES DE ADVOGADOS DE MÉDIA OU GRANDE DIMENSÃO / BOUTIQUES ESPECIALIZADAS

POSIÇÕES	LISBOA		PORTO	
	MÍN	MÁX	MÍN	MÁX
Advogado Estagiário	12.000€	24.000€	12.000€	24.000€
Advogado Associado (1-3 anos pós agregação)	15.000€	40.000€	15.500€	30.000€
Advogado Associado (4-7 anos pós agregação)	20.000€	65.000€	20.000€	60.000€
Advogado Associado (8-10 anos pós agregação)	29.000€	80.000€	28.500€	72.000€
Advogado Associado (> 10 anos pós agregação)	38.000€	120.000€	38.000€	84.000€

EMPRESAS / CONSULTORAS

POSIÇÕES	LISBOA		PORTO	
	MÍN	MÁX	MÍN	MÁX
Director Jurídico / Legal Manager (Empresa de pequena dimensão)	28.000€	45.000€	28.000€	40.000€
Director Jurídico / Legal Manager (Empresa de média ou grande dimensão)	48.000€	160.000€	42.000€	100.000€
In-house Lawyer / Jurista (Empresa de pequena dimensão)	12.600€	35.000€	12.000€	35.000€
In-house Lawyer / Jurista (Empresa de média ou grande dimensão)	16.800€	50.000€	14.000€	50.000€
Tax Manager (Empresa)	25.000€	100.000€	25.000€	80.000€
Tax Manager (Consultoria)	33.500€	75.000€	33.500€	75.000€
Senior Tax Consultant (Consultoria)	21.000€	40.000€	21.000€	40.000€
Tax Consultant (Consultoria)	12.500€	21.000€	12.500€	21.000€

*Os valores apresentados são referentes à remuneração anual bruta, sem bónus

No que concerne a contratações na área de Tax and Legal durante o ano de 2018, existiu uma constante procura de Advogados recém-agregados ou com experiência pós agregação até cinco anos, tanto por Sociedades de Advogados, como por Empresas nacionais e multinacionais. Os perfis mais séniores, embora mais robustos tecnicamente, enfrentam um mercado mais complexo, não só porque muitas das Sociedades começam a ter departamentos “pesados” (i.e. constituídos por perfis mais séniores que formaram organicamente), mas também porque a maior parte destes perfis não tem uma “carteira de clientes” suficientemente atractiva para justificar uma “contratação lateral” por parte de outra Sociedade. Ainda assim, 2018 foi um ano bastante dinâmico no que diz respeito a algumas movimentações de mercado, nomeadamente de Sócios de Sociedades de média e grande dimensão.

Quando ao recrutamento de perfis in-house, notámos um acréscimo considerável no recrutamento de perfis com conhecimentos generalistas, e assistimos à crescente procura de perfis mais Séniores para a área de Direito Laboral, nomeadamente para funções criadas de raiz, como sejam as funções de Employee Relations, que têm vindo a ganhar um papel de relevo em diversas Empresas nacionais e multinacionais.

Adicionalmente, com a entrada em vigor do Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD) em Maio, houve um natural aumento da procura por perfis para reforçar as equipas de Propriedade Intelectual e TMT em praticamente todas as sociedades de Advogados, bem como em algumas empresas, onde acreditamos possa existir um aumento de recrutamento de DPO's durante o ano de 2019.

Assim, em traços gerais, no decorrer de 2018 as áreas que mais se destacaram foram: Corporate e M&A, Direito Imobiliário, Direito Laboral, Direito Fiscal, TMT/Data Protection, Contencioso Civil e Comercial e Direito Público/Urbanismo.

Ao nível da formação, os principais requisitos da maioria das Sociedades de Advogados, consistem numa formação académica de excelência nas denominadas Universidades de prestígio, complementadas com um bom percurso profissional e com valências ao nível de idiomas, cuja exigência tem sido cada vez mais constante e exigente. A fluência em Inglês surge praticamente sempre como um requisito obrigatório, sendo também muitas vezes exigida fluência noutros idiomas, nomeadamente Francês e Espanhol. Além destes requisitos, o perfil pessoal/comportamental do candidato tem um peso preponderante no momento da decisão de contratação, sendo cada vez mais valorizadas competências relacionais e perfis com capacidade comercial, dado que um Advogado, ao longo do seu percurso profissional, deverá conciliar as suas competências técnicas com skills de um verdadeiro business developer.

Por outro lado, continuamos a constatar uma enorme tendência por grande parte dos candidatos que se encontram numa entidade prestadora de serviços (i.e. Consultora ou Sociedade de Advogados), na pesquisa de uma oportunidade no denominado “Cliente final”, sendo as suas principais motivações: i) possibilidade de melhor conciliarem a vida profissional e a vida pessoal; ii) inexistência de objectivos de angariação comercial e horas facturáveis, e iii) proximidade do negócio trabalhando directamente com o “Cliente interno”. Embora este mercado se mantenha consideravelmente menor, e com uma rotatividade bastante inferior, não sendo possível absorver todos os candidatos que procuram este tipo de projecto, houve um aumento da procura de posições comumente denominadas “In-house” por parte de Empresa, principalmente multinacionais.

METODOLOGIA

O estudo de remuneração apresentado foi realizado graças ao nosso conhecimento do mercado e à constante relação com clientes e candidatos.

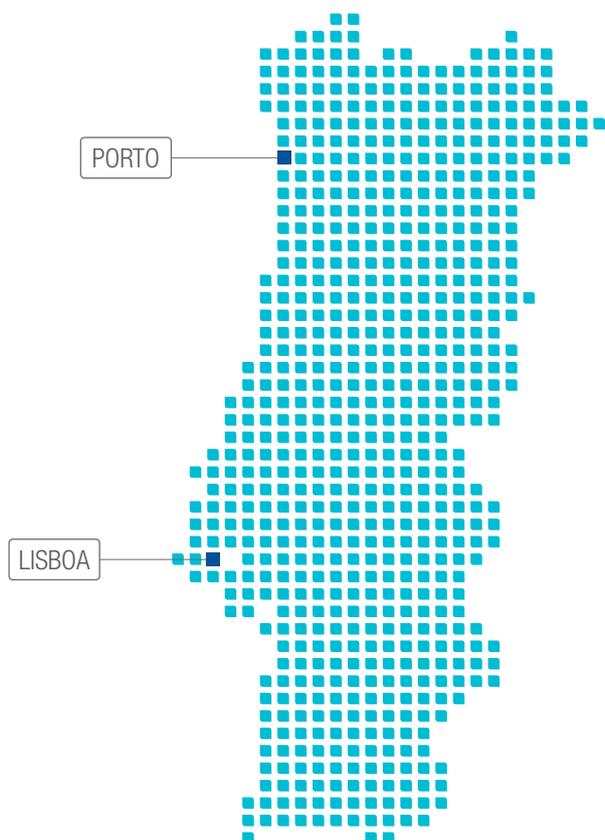
A informação deste estudo é o resultado de uma análise empírica de três fontes de informação:

- Base de dados
- Clientes e candidatos do setor
- Publicação de anúncios na imprensa e na internet

SOBRE NÓS

A Michael Page é uma empresa de recrutamento especializado, para projetos de carácter permanente e temporário. Com mais de 150 escritórios em 35 países de todo o mundo, a Michael Page está posicionada idealmente para ajudar candidatos a encontrarem os seus empregos de sonho e ajudar clientes a encontrarem candidatos altamente qualificados para ocuparem cargos vagos. Fizemos da nossa empresa um dos líderes do setor.

Os nossos consultores têm vários anos de experiência nos setores para os quais recrutam. Esta experiência e o seu know-how garantem que são altamente qualificados para recrutar candidatos de topo para excelentes funções numa ampla variedade de setores.



Lisboa

Avenida da Liberdade, nº180-A, 3º andar
1250-146 Lisboa
Tel: +351 21 041 91 10
Email: lisboa@michaelpage.pt

Porto

Avenida da Boavista, n.º 1837, Escritório
7.3
4100-133 Porto
Tel: +351 22 120 43 60
Email: porto@michaelpage.pt

Michael Page

Part of PageGroup