

RETRAINING & CAREER CHANGE

CANDIDATE PULSE



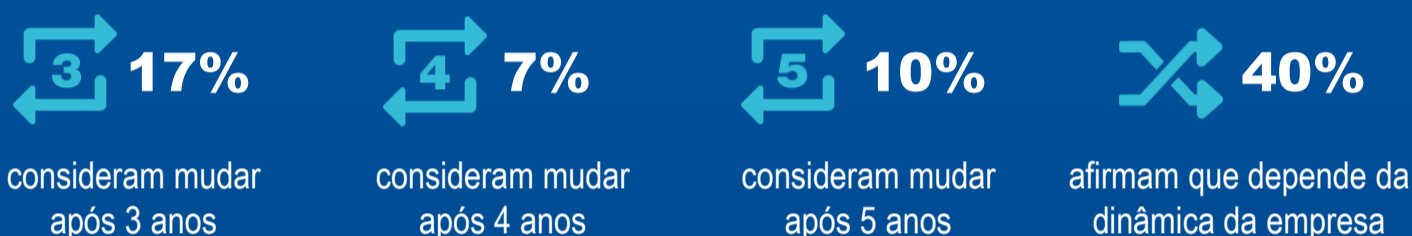
A Michael Page questionou mais de 6,200 candidatos na Europa para compreender como se sentem sobre novas formações e mudar de carreira em 2021. Se pretende perceber como esta situação pode afetar os seus planos de recrutamento nos próximos 12 meses, entre em contacto connosco.

Os percursos profissionais são dinâmicos, seja evoluir numa mesma empresa, mudar para outra ou mudar de setor. A cultura de um “emprego para a vida” desapareceu.

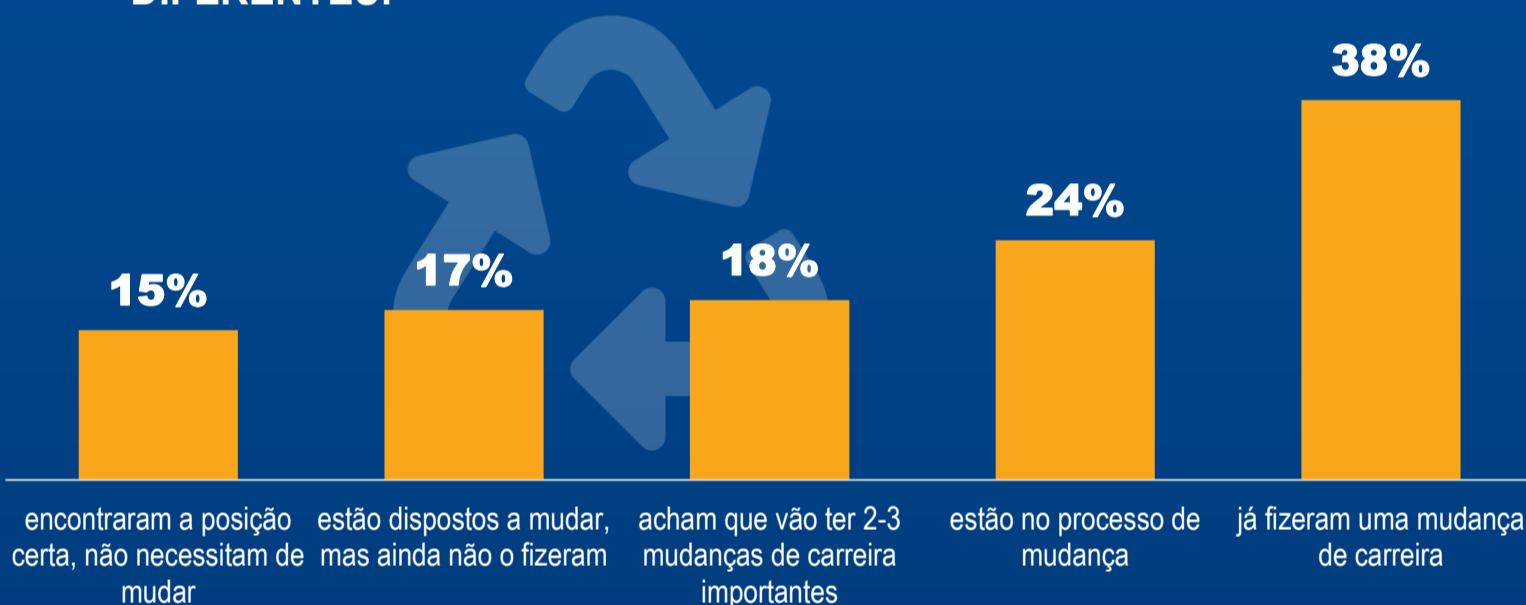
OS NOSSOS CANDIDATOS REALIZARAM AS SEGUINTE MUDANÇAS DESDE O INÍCIO DO SEU PERCURSO PROFISSIONAL:



A MAIORIA DOS CANDIDATOS ACREDITA QUE APÓS 3-5 ANOS NA SUA EMPRESA, ESTÁ NO MOMENTO DE MUDAR DE EMPREGO:



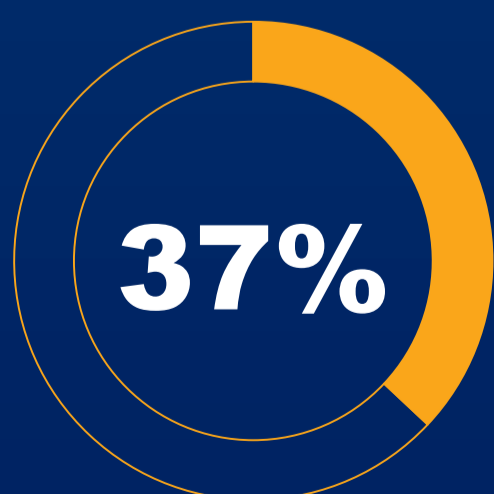
OS PROFISSIONAIS ESPERAM GRANDES MUDANÇAS NA SUA CARREIRA, O QUE SIGNIFICA ESCOLHER OPÇÕES COMPLETAMENTE DIFERENTES:



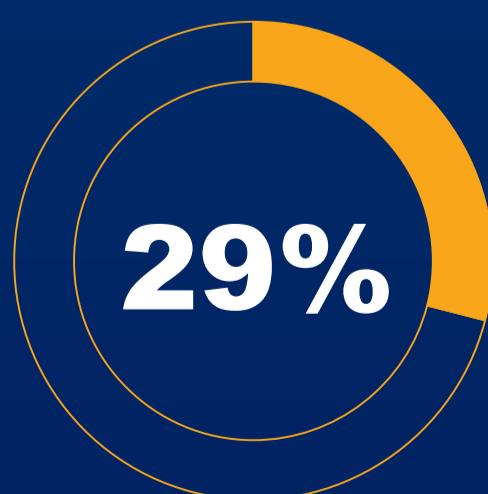
DE ACORDO COM OS NOSSOS CANDIDATOS, ESTES SÃO OS PRINCIPAIS MOTIVOS PARA ALTERAR O SEU PERCURSO PROFISSIONAL:



APESAR DE UM CANDIDATO PRETENDER MUDAR DE CARREIRA, PODE NÃO TER AS COMPETÊNCIAS PARA FAZÊ-LO:



dos candidatos necessitam de formação extra para facilitar a sua mudança



realizaram uma avaliação de competências ou foram aconselhados por um profissional