

THE NEXT NORMAL OF HR

6 TIPS FOR SUCCESS



“ Como planejar antecipadamente quando o ‘normal’ está em constante mudança? Apresentamos 6 conselhos para ser bem-sucedido, independentemente do que o futuro possa trazer.”

ÁLVARO FERNÁNDEZ
General Director
Michael Page

TIP #1

ATRAIA O MELHOR TALENTO com benefícios concretos:

O que pretendem os candidatos?

- Confiança e transparência
- Bem-estar e desenvolvimento profissional
- Diversidade e inclusão

9 em 10 colaboradores pretendem um melhor equilíbrio entre vida pessoal e profissional

Principais prioridades dos candidatos



TIP #2

CONSTRUA UMA FORÇA DE TRABALHO RESILIENTE

com clareza, coerência e consistência:

- PRIORIZE A COMUNICAÇÃO
- PRIORIZE AS PESSOAS
- EQUILIBRE A FLEXIBILIDADE COM SEGURANÇA

42% dos profissionais sentiram-se insatisfeitos com a comunicação das chefias durante o confinamento



TIP #3

Prepare as suas equipas para o futuro ao DESENVOLVER AS COMPETÊNCIAS CERTAS:

- DISPONIBILIZE FORMAÇÕES
- COMBINE HARD E SOFT SKILLS
- LIDERE ATRAVÉS DO EXEMPLO

As soft skills que os candidatos indicam que são mais procuradas



TIP #4

AUMENTE A PRODUTIVIDADE DO TRABALHO REMOTO

com líderes que:

- DEFINEM EXPECTATIVAS CLARAS
- SE FOCAM NOS RESULTADOS
- FORNECEM FEEDBACK REGULAR

De que forma a gestão das chefias durante o confinamento afetou o compromisso dos colaboradores:

30% sentiram-se menos comprometidos com a empresa

17% sentiram-se mais comprometidos com a empresa



TIP #5

Apoie a felicidade e produtividade através da DEFINIÇÃO DE REGRAS DE FLEXIBILIDADE:

- HORÁRIOS FLEXÍVEIS
- LOCAIS DE TRABALHO REMOTO
- LIMITES DE COMUNICAÇÃO

44% dos colaboradores reportaram um aumento da produtividade graças às medidas de flexibilidade



TIP #6

ADOTE UMA CULTURA EMPRESARIAL ANIMADA E CONSISTENTE

e ultrapasse a distância virtual através de:

- PEQUENAS INTERAÇÕES ONLINE
- PROXIMIDADE DA EQUIPA REMOTA
- APOIO À DIVERSIDADE E INCLUSÃO

“ Se tem 100 colaboradores a trabalhar a partir de casa, são 100 escritórios que tenta gerir, com 100 elementos diferentes que podem ter impacto no trabalho de cada um.”



Para mais conselhos, **FAÇA O DOWNLOAD DO NOSSO EBOOK COMPLETO** sobre o Next Normal of HR, **OU ENTRE EM CONTACTO** com um dos nossos consultores.