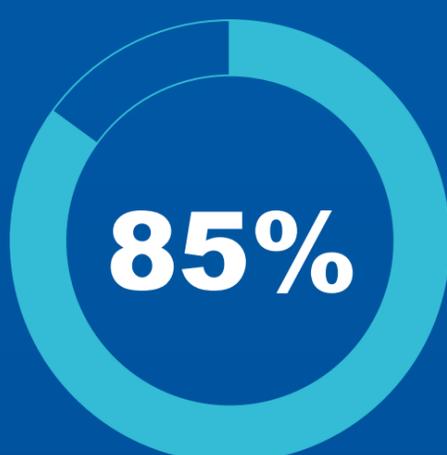


MENTAL HEALTH & WELL-BEING

CANDIDATE PULSE



A Michael Page questionou mais de 4,900 candidatos na Europa de forma a conhecer as suas opiniões relativamente à saúde mental e bem-estar em 2021. Se pretender falar connosco sobre como este tema pode afetar os seus planos de recrutamento para os próximos 12 meses, contacte-nos para falar com um dos nossos consultores.



dos candidatos consideram que as iniciativas de bem-estar/saúde mental das empresas terão impacto ou irão definir a sua pesquisa de emprego no futuro

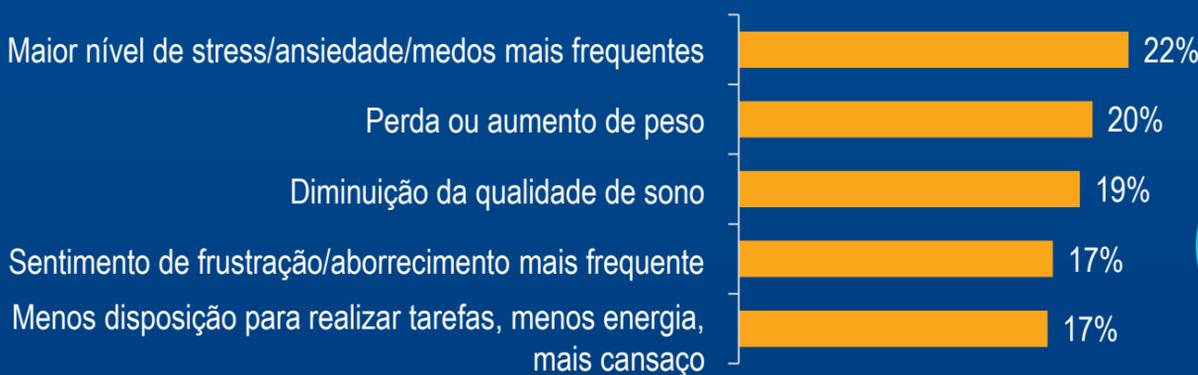
PARA ULTRAPASSAREM TEMPOS DIFÍCEIS, OS CANDIDATOS PRETENDEM QUE AS EMPRESAS:

- 1º 53%** Tenham maior abertura relativamente às condições de trabalho
- 2º 37%** Melhor reconhecimento do trabalho dos seus colaboradores
- 3º 36%** Melhorem a comunicação com os managers para melhor controlar o tempo e o planeamento de tarefas

COMO SE SENTEM OS CANDIDATOS



DESDE O INÍCIO DA CRISE DE COVID, OS CANDIDATOS ENFRETERAM AS SEGUINTE SITUAÇÕES:



RELATIVAMENTE À SAÚDE MENTAL NO TRABALHO, OS CANDIDATOS CONCORDARAM COM AS SEGUINTE S AFIRMAÇÕES:



5 ÁREAS PARA AS QUAIS OS CANDIDATOS ESTIVERAM MAIS ATENTOS DE FORMA A MANTER UMA BOA SAÚDE MENTAL E REDUZIR ALGUNS RISCOS ASSOCIADOS:



QUÃO CONFIANTES OS CANDIDATOS SE SENTEM A FALAR SOBRE SAÚDE MENTAL COM AS SEGUINTE PESSOAS/DEPARTAMENTOS?

