

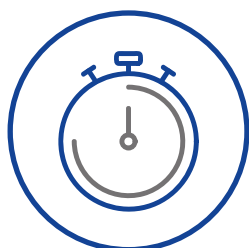
Como pode o
**Trabalho
Temporário**
ajudar a sua
empresa?



BENEFÍCIOS E VANTAGENS



Possibilidade de **avaliar o profissional**



Obter **margem de tempo** para avaliar a situação do mercado e as necessidades



Flexibilidade da contratação (tipo, tempo, etc.) em função das necessidades atuais



Acesso a **candidatos especializados**



Incorporação e adaptação imediatas **sem riscos**



Agilidade do processo de recrutamento e contratação



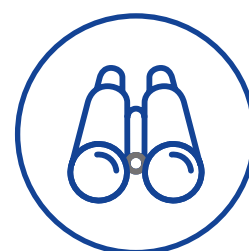
Sem custos fixos de contratação



Externalização do headcount e da sua gestão administrativa, contratual e salarial



Assessoria laboral durante todo o processo



Seguimento da empresa e colaborador até ao **final do contrato**

PERGUNTAS FREQUENTES

QUAIS SÃO OS **MOTIVOS** QUE PERMITEM RECRUTAR TEMPORARIAMENTE?

Motivos associados a necessidades temporárias, tais como acumulação de tarefas; substituição de licença de maternidade ou paternidade; substituição de férias; substituição de colaborador em baixa médica; picos sazonais ou pontuais de atividade.

NO **FINAL DO CONTRATO DE TRABALHO** TEMPORÁRIO, O COLABORADOR TEM DIREITO AO **SUBSÍDIO DE DESEMPREGO?**

Sim, desde que tenha feito os descontos mínimos para ser considerado elegível.

POSSO **EXTERNALIZAR** APENAS A CONTRATAÇÃO(SEM O RECRUTAMENTO)?

Sim.

POSSO CONTRATAR O COLABORADOR ATRAVÉS DE UM **CONTRATO PERMANENTE NO FINAL DO PROJETO TEMPORÁRIO?**

Sim.