



ESTUDO DE
REMUNERAÇÃO
2016



Property & Construction

Apresentamos-lhe os Estudos de Remuneração para 2016, realizados pela Michael Page. O objectivo destes estudos é fornecer uma visão detalhada e actualizada dos níveis retributivos dos perfis mais procurados e também aproximar empresas e candidatos na delicada fase da negociação salarial. As descrições contêm responsabilidades, formação, experiência, bem como uma tabela com remunerações.

Os estudos incluem as seguintes disciplinas:

Finance • Banking & Financial Services • Human Resources
Tax & Legal • Commercial & Marketing • Retail • Healthcare & Life Sciences
Engineering & Manufacturing • Property & Construction • Information Technology
Hospitality & Leisure • Secretarial & Management Support

Agradeço a todos os que contribuíram para a realização deste trabalho e espero que vos possam ser úteis. Toda a equipa do PageGroup em Portugal estará disponível para responder a qualquer dúvida ou consulta.

Com os melhores cumprimentos,

Álvaro Fernández
Director Geral
PageGroup

Av. da Liberdade, nº 180-A , 3º andar
1250-146 Lisboa
+351 210 419 100
AlvaroFernandez@michaelpage.pt
www.michaelpage.pt

MICHAEL PAGE

A Michael Page é a consultora líder em recrutamento especializado. Criada em 1976 em Inglaterra, apresenta uma experiência de mais de 35 anos em consultoria de selecção especializada de quadros directivos, estando presente na Europa, Ásia-Pacífico e América do Norte e do Sul.

Em Portugal, a Michael Page trabalha com 11 divisões:

- Finance
- Banking & Financial Services
- Tax & Legal
- Human Resources
- Commercial & Marketing
- Retail
- Healthcare & Life Sciences
- Engineering & Property
- Information Technology
- Hospitality & Leisure
- Secretarial & Management Support

INDICE

1. NOTA PRELIMINAR	5
--------------------------	---

2. FUNÇÕES	7
------------------	---

CONSTRUÇÃO

Director Geral	8
Director de Produção	9
Project Manager	10
Director de Obra	11
Director de Equipamentos	13
Coordenador Estudos e Propostas	15
Encarregado de Obra	17
Chefe de Projecto	19
Engenheiro de Projecto	20

SERVIÇOS

Consultor de Compras	22
Responsável de Instalações/Facilities Manager	23

3. OS NOSSOS ESCRITÓRIOS	24
--------------------------------	----

1. NOTA PRELIMINAR

A Michael Page Property & Construction, a divisão do Grupo dedicada à selecção de profissionais no âmbito da Construção, foi criada para responder às necessidades dos nossos clientes em seleccionar profissionais de imobiliária e construção para todos os sectores de actividade.

A forte especialização da divisão oferece às empresas clientes um valor acrescentado, graças à formação e experiência profissional dos nossos consultores, oriundos das áreas para as quais recrutam. Esta experiência traduz-se num profundo conhecimento do mercado e na capacidade de validar as aptidões técnicas dos candidatos.

O estudo de remuneração que apresentamos foi realizado através do nosso conhecimento de mercado e da constante relação com clientes e candidatos. A informação deste estudo é o resultado de uma análise empírica e das seguintes fontes de informação:

- Base de dados de clientes e candidatos na área da construção;
- Publicação de anúncios na imprensa e na Internet.

De acordo com as exigências do nosso cliente, utilizamos uma das ferramentas ou ambas.

Para cada perfil profissional, realizamos uma análise das principais características:

- Hierarquia
- Responsabilidades
- Tendências
- Evolução
- Perfil
- Remuneração em euros

Esperamos que este estudo possa ajudar na gestão dos vossos recursos.



CONSTRUÇÃO

Director Geral

Funções/Responsabilidades

Reporta à Administração e as suas principais responsabilidades são:

- Planear, organizar e controlar as actividades da empresa, formulando e recomendando políticas e programas de execução;
- Liderar e motivar uma equipa experiente, otimizar os processos a fim de alcançar os objectivos da organização, custos e qualidade definidos;
- Gestão de projectos e definição de investimentos com negociação com fornecedores e análise de propostas;
- Assegurar o desenvolvimento de negócio;
- Gerir recursos financeiros e humanos;
- Elaborar juntamente com a administração um business plan para o negócio;
- Reportar à Administração a actividade e resultados.

Formação/Experiência

O Director Geral é um Engenheiro ou Gestor especializado na gestão de organizações, obras, construção ou edificações. Esta posição é o resultado de, pelo menos, dez anos de experiência como Director de Produção ou Gestor, gerindo obras de média a grande envergadura.

Deverá saber liderar equipas e incentivá-las, possuir uma excelente capacidade de negociação e um sentido comercial e de direcção muito desenvolvido.

Valorizar-se-á positivamente formação ou pós-graduação em Gestão e Administração de Empresas.

O Director Geral poderá, ao fim de alguns anos, ser promovido a Administrador.

Remuneração*		< 5 anos de experiência	5-12 anos de experiência	> 12 anos de experiência
		Mín	NA	52.000
Volume de Vendas < 30M€	Máx	NA	65.000	85.000
	Mín	NA	70.000	90.000
Volume de Vendas > 30M€	Máx	NA	85.000	105.000

*Anual bruta em milhares de euros / Não contempla os incentivos / NA – Não aplicável

CONSTRUÇÃO

Director de Produção

Funções/Responsabilidades

Reporta à Direcção Geral e as suas principais responsabilidades são:

- Execução de várias obras encorajando as suas equipas; especialmente os Directores de Obra e os Encarregados;
- Zelar pelo cumprimento dos orçamentos e dos prazos;
- Garantir a optimização técnico-económica das suas obras;
- Responder perante a Direcção Geral e o Comité de Direcção pela correcta avaliação dos projectos.

Formação/Experiência

O Director de Produção é um engenheiro especializado em obras, construção ou edificações. Esta posição é o resultado de pelo menos oito anos de experiência como Director de Obra gerindo obras de média a grande envergadura.

Deverá saber liderar equipas e incentivá-las, possuir uma excelente capacidade de negociação e um sentido comercial e de direcção muito desenvolvido.

Valorizar-se-á positivamente formação ou pós-graduação em Gestão e Administração de Empresas.

O Director de Produção poderá, ao fim de alguns anos, ser promovido a Director Geral.

Remuneração*		< 5 anos de experiência	5-12 anos de experiência	> 12 anos de experiência
		Volume de Vendas < 30M€	Mín	NA
	Máx	NA	63.000	88.000
Volume de Vendas > 30M€	Mín	NA	56.000	82.000
	Máx	NA	90.000	95.000

*Anual bruta em milhares de euros / NA: Não aplicável / Não contempla os incentivos.

CONSTRUÇÃO

Project Manager

Funções/Responsabilidades

Reporta ao Gestor de Unidade de Negócio e ao Director de Produção e possui as seguintes responsabilidades:

- Gerir as obras que lhe sejam encomendadas;
- Contratar e coordenar as empresas de serviços externos;
- Controlar os orçamentos e os prazos de execução de cada obra;
- Gerir as relações com os clientes.

Formação/Experiência

Formação em Engenharia ou Arquitectura, com um mínimo de 2 anos de experiência como Director de obra (de média a grande envergadura).

Carácter comercial, com grande capacidade de gestão e de relações pessoais, para tirar partido das sinergias das diferentes áreas departamentais com que deverá manter o contacto.

Conhecer o leque de possibilidades de externalização de todos os serviços confinantes numa obra (material de obra, instalações, etc.)

A capacidade de adaptação e dinamismo dá-lhe uma perspectiva global do sector da construção, o que poderá proporcionar uma ascensão a uma função de Direcção.

Remuneração*		< 5 anos de experiência	5-12 anos de experiência	> 12 anos de experiência
		Volume de Vendas < 30M€	Mín	23.800
	Máx	30.000	56.000	75.000
Volume de Vendas > 30M€	Mín	26.000	49.000	70.000
	Máx	38.000	72.000	90.000

*Anual bruta em milhares de euros / Não contempla os incentivos.

CONSTRUÇÃO

Director de Obra

Funções/Responsabilidades

Reporta ao Director de Produção e ao Director de Grupo de Obras e tem as seguintes responsabilidades:

- Assumir todas as responsabilidades da execução da obra incentivando a sua equipa, especialmente o Encarregado de Obra enquanto dure o projecto;
- Zelar pelo cumprimento do orçamento e dos prazos de realização das obras;
- Garantir a optimização técnico-económica da obra;
- Validar os orçamentos dos seus Encarregados tendo em conta os objectivos económicos;
- Gerir a manutenção da obra assim como dos seus recursos humanos.

Formação/Experiência

Na maioria dos casos o Director de Obra é um engenheiro especializado em obra pública e edificações. Poderá ainda ser um Arquitecto Técnico ou um Técnico de Engenharia autodidacta, detentor de uma larga experiência, o que lhe permite perfeitamente assumir esta função.

Deverá saber liderar equipas e incentivá-las, possuir uma excelente capacidade de negociação e um sentido comercial e interpessoal muito desenvolvido.

As suas competências tanto técnicas como de gestão e a sua curiosidade pelo desenvolvimento de novos métodos são também necessários para assegurar a continuidade na empresa e a sua boa imagem de marca.

A experiência em obras internacionais é um valor acrescentado.

O Director de Obra pode, após exercer a referida função durante alguns anos, ser promovido a Director de Grupo de Obras ou Director de Produção.

A função de Director de Obras é melhor remunerada nas empresas de trabalhos públicos.

Remuneração*		< 5 anos de experiência	5-12 anos de experiência	> 12 anos de experiência
Volume de Vendas < 30M€	Mín	21.000	36.000	54.000
	Máx	28.000	42.000	60.000
Volume de Vendas > 30M€	Mín	28.000	42.000	58.000
	Máx	35.000	54.000	63.000

*Anual bruta em milhares de euros / Não contempla os incentivos.

CONSTRUÇÃO

Director de Equipamentos

Funções/Responsabilidades

Reporta ao Director de Mercado ou Director de Produção e tem as seguintes responsabilidades:

- Participar na definição de políticas, objectivos e estratégias da empresa;
- Assegurar as actividades do Departamento de Manutenção, garantindo a operacionalidade do equipamento produtivo;
- Garantir a monitorização dos serviços de manutenção, bem como o controlo de custos associados à manutenção;
- Gerir o contacto com os fornecedores de serviços de manutenção;
- Gerir a manutenção de todos os equipamentos, assim como dos seus recursos humanos.

Formação/Experiência

Na maioria dos casos, o Director de Equipamentos é um engenheiro com formação em Mecânica, Mecatrónica ou Electrónica, especializado em maquinaria pesada e equipamentos de grande porte, particularmente em empresas de Obras Públicas de grande dimensão.

Deverá saber liderar equipas e incentivá-las, possuir uma excelente capacidade de negociação e um sentido comercial e interpessoal muito desenvolvido.

As suas competências, tanto técnicas como de gestão, e a sua curiosidade pelo desenvolvimento de novos métodos são também necessários para assegurar a continuidade de todos os equipamentos e assegurar a manutenção adequada a cada um deles.

A experiência em obras de grande dimensão nacionais ou internacionais é um valor acrescentado.

O Director de Manutenção pode, após exercer a referida função durante alguns anos, ser promovido a Director de Grupo de Obras, Director de Mercado ou Director de Produção.

A função de Director de Equipamentos é melhor remunerada nas empresas de trabalhos públicos.

Remuneração*		< 5 anos de experiência	5-12 anos de experiência	> 12 anos de experiência
Volume de Vendas < 30M€	Mín	NA	35.000	45.000
	Máx	NA	42.000	55.000
Volume de Vendas > 30M€	Mín	NA	42.000	50.000
	Máx	NA	48.000	63.000

*Anual bruta em milhares de euros / Não contempla os incentivos.

CONSTRUÇÃO

Coordenador Estudos e Propostas

Funções/Responsabilidades

Reporta ao Director Comercial e ao Director de Produção e tem as seguintes responsabilidades:

- Coordenar estudos de orçamento, planeamento e documentação para apresentação de propostas técnicas e comerciais;
- Assumir a correcta elaboração e entrega de propostas multidisciplinares de Construção Civil e Obras Públicas;
- Estimar e otimizar custos de materiais, equipamentos e Recursos Humanos necessários por projecto;
- Visitar locais de obra, antes e durante a execução das mesmas, acompanhando as respectivas equipas de produção;
- Estabelecer um contacto regular com fornecedores, com o objectivo de aplicar as melhores soluções a cada projecto.

Formação/Experiência

Em grande parte dos casos, o Coordenador de Estudos e Propostas é um engenheiro ou gestor especializado em obra pública e edificações.

Deverá saber liderar equipas e incentivá-las, possuir uma excelente capacidade de negociação e um sentido comercial e interpessoal muito desenvolvido.

As suas competências técnicas, comerciais e de gestão são fundamentais para assegurar os projectos e continuidade da empresa, a nível de maximização de projectos e objectivos. A experiência em propostas de obras de grande dimensão nacionais ou internacionais é um valor acrescentado.

A função de Coordenador de Estudos e Propostas é melhor remunerada nas empresas de trabalhos públicos.

A função de Director de Equipamentos é melhor remunerada nas empresas de trabalhos públicos.

Remuneração*		< 5 anos de experiência	5-12 anos de experiência	> 12 anos de experiência
Volume de Vendas < 30M€	Mín	24.000	28.000	40.000
	Máx	28.000	35.000	45.000
Volume de Vendas > 30M€	Mín	28.000	35.000	45.000
	Máx	32.000	42.000	57.000

*Anual bruta em milhares de euros / Não contempla os incentivos.

CONSTRUÇÃO

Encarregado de Obra

Funções/Responsabilidades

Reporta ao Director de obra e possui as seguintes funções:

- Assumir toda a responsabilidade da obra: concretização do objectivo, consultas e designação das subcontratações, preparação da obra e síntese dos estudos de execução, coordenação e organização;
- Realizar um acompanhamento administrativo e financeiro da operação;
- Ser responsável pela planificação do orçamento e da qualidade da sua obra;
- Dirigir as equipas que intervenham na obra;
- Gerir as relações com os clientes;
- Assegurar a manutenção dos recursos humanos e técnicos durante a fase de execução da obra.

Formação/Experiência

Preferencialmente deverá ter formação em engenharia, com um mínimo de 2 anos de experiência em estudo de custos. Poderá ainda ter sido um Sub-Encarregado ou Oficial de Obra, com muitos anos de experiência profissional em obra.

As suas fortes competências técnicas, capacidade de negociação e gestão orçamental são qualidades necessárias à progressão positiva da obra. São ainda fundamentais boas aptidões de liderança e facilidade de relacionamento com o cliente, fornecedores e com a sua equipa.

O domínio de ferramentas informáticas como o MS PROJECT é uma vantagem para a gestão e planeamento dos orçamentos.

Se estiver envolvido no trabalho da empresa e for muito dinâmico, o Encarregado de Obra pode evoluir a Director de Obra, regra geral apenas com uma formação académica Universitária.

Remuneração*		< 5 anos de experiência	5-12 anos de experiência	> 12 anos de experiência
Volume de Vendas < 30M€	Mín	21.000	30.000	36.000
	Máx	30.000	42.000	54.000
Volume de Vendas > 30M€	Mín	27.000	33.000	42.000
	Máx	33.000	45.000	60.000

*Anual bruta em milhares de euros / Não contempla os incentivos.

CONSTRUÇÃO

Chefe de Projecto

Funções/Responsabilidades

Reporta ao Director Geral e as responsabilidades são as seguintes:

- Garantir, na fase anterior ao projecto, a organização racional dos estudos (Resumo do ante-projecto, ante-projecto detalhado, entre outros) e intervir em todo o processo até que este esteja pronto para ser executado;
- Formalizar os projectos com a ajuda de ferramentas apropriadas (CAD, SAP, etc.);
- Propor novas soluções técnicas;
- Coordenar e dirigir uma equipa de engenheiros e de técnicos de estudos, especializados em diferentes matérias de competência (acústica, térmica, estrutura, etc.);
- Coordenar a elaboração da relação de despesas quando o projecto for aprovado

Formação/Experiência

O responsável de projecto é geralmente um engenheiro, apoiado por uma experiência mínima de 5 anos como engenheiro especializado, possivelmente em cálculo e desenho.

As suas competências técnicas, qualidades directivas e rigor tornam-no num interlocutor decidido tanto para a sua equipa, como para o chefe de obra ou para o responsável do trabalho em curso.

A curiosidade e envolvimento com a profissão colocam-no na vanguarda da inovação e das novidades tecnológicas.

A experiência com programas de desenho assistido por computador é fundamental.

Pode completar a sua experiência evoluindo para uma função técnico-comercial.

Remuneração*		< 5 anos de experiência	5-12 anos de experiência	> 12 anos de experiência
	Volume de Vendas < 30M€	Mín	21.000	31.000
Máx		28.000	38.000	58.000
Volume de Vendas > 30M€	Mín	26.000	35.000	44.000
	Máx	33.000	45.000	60.000

*Anual bruta em milhares de euros / Não contempla os incentivos.

CONSTRUÇÃO

Engenheiro de Projecto

Funções/Responsabilidades

Reporta ao Responsável de Projecto e assume as seguintes responsabilidades:

- Realizar os estudos (cálculo de estruturas, dimensionamento, acústica, etc.) durante a fase de concepção dos projectos;
- Optimizar as soluções técnicas respeitando as regulamentações com o objectivo de reduzir os custos;
- Propôr alternativas e aconselhar o Chefe de Obra, Responsável do Gabinete de Controlo;
- Tirar partido dos últimos avanços tecnológicos em benefício dos seus projectos;
- Assegurar a vanguarda tecnológica para dominar perfeitamente as últimas regulamentações (europeias, francesas, americanas, etc).

Formação/Experiência

Os candidatos a esta função são engenheiros técnicos ou superiores, ainda que possa ser confiada a um júnior. Os engenheiros de cálculo de estruturas têm frequentemente formação complementar em ferramentas como Tricalc, Cype, Presto, etc.

Deverá ter conhecimentos em técnica ou regulamentação. O domínio de CAD é fundamental.

O Engenheiro de Projecto deve ser organizado, rigoroso e autónomo. Capacidade de raciocínio e facilidade de negociação serão úteis para procurar satisfazer as necessidades do cliente e negociar eventuais modificações.

A sua apetência para trabalhar em equipa assim como a sua autonomia são igualmente necessárias em função das necessidades e dos imperativos dos estudos.

Após alguns anos evolui para uma posição de Responsável de Gabinete Técnico ou, se assim desejar, para encarregado de negócios.

Remuneração*		< 5 anos de experiência	5-12 anos de experiência	> 12 anos de experiência
Volume de Vendas < 30M€	Mín	15.000	30.000	35.000
	Máx	21.000	36.000	42.000
Volume de Vendas > 30M€	Mín	18.000	33.000	42.000
	Máx	23.000	42.000	49.000

*Anual bruta em milhares de euros / Não contempla os incentivos.

SERVIÇOS

Consultor de Compras

Funções/Responsabilidades

Reporta ao Director do Gabinete de Compras e tem como responsabilidades:

- Analisar o processo de compras de um determinado cliente. Dependendo de como esteja estruturado o referido processo, esta análise poderá envolver apenas um ou vários departamentos da empresa;
- A partir dos objectivos estratégicos definidos pelo cliente, estabelecerá todos os processos de forma a que se optimizem os que forem considerados válidos, se eliminem os que nos tragam valor acrescentado e se criem novos;
- Nos casos em que o departamento de compras seja muito fechado, um dos objectivos chave do consultor será a interligação com outros departamentos no processo de compras, especialmente nas áreas de desenho de produto e produção

Formação/Experiência

O consultor de compras é geralmente um engenheiro oriundo do mundo das compras industriais, especialmente do sector automóvel. A formação ao nível da engenharia é frequente pois com a redefinição dos processos de compras foram afectados diferentes departamentos das empresas, desde finanças a engenharia e neste aspecto os engenheiros possuem uma visão mais global da empresa. Trata-se de pessoas muito analíticas, com capacidade de decisão e resolução, habituadas a trabalhar com um grande volume de informação.

Os consultores têm geralmente salários médio-baixos quando entram em consultoria, sobretudo se considerarmos o elevado número de horas que geralmente trabalham. No entanto, a remuneração pode sofrer um aumento significativo a curto prazo. Parte importante da referida remuneração é variável.

Remuneração*		< 5 anos de experiência	5-12 anos de experiência	> 12 anos de experiência
	Volume de Vendas < 30M€	Mín	NA	NA
Máx		NA	NA	NA
Volume de Vendas > 30M€	Mín	24.000	36.000	42.000
	Máx	36.000	42.000	49.000

*Anual bruta em milhares de euros / NA: Não aplicável / Não contempla os incentivos.

SERVIÇOS

Responsável de Instalações/Facilities Manager

Funções/Responsabilidades

Reporta à Direção e possui as seguintes responsabilidades:

- Dirigir e supervisionar a instalação dos equipamentos tanto a nível doméstico como industrial;
- Assegurar o correcto cumprimento das especificações técnicas;
- Gerir a relação entre os utilizadores finais e os instaladores ou fabricantes dos equipamentos especialmente na gestão de erros;
- Estudar e analisar todos os erros e reclamações para, juntamente com o departamento de engenharia de desenho, melhorar e otimizar as prestações dos produtos.

Formação/Experiência

Geralmente estamos a falar de um engenheiro, técnico ou superior, que desenvolveu sempre a sua carreira profissional na área da construção. São perfis muito técnicos, com capacidade de aprendizagem e adaptação a diferentes áreas, produtos e tecnologias.

Apesar da sua capacidade técnica, nas posições de maior responsabilidade valoriza-se uma certa vocação ou carácter comercial de modo a conquistar a satisfação dos clientes e participar na promoção e pré-venda dos produtos.

Remuneração*		< 5 anos de experiência	5-12 anos de experiência	> 12 anos de experiência
Volume de Vendas < 30M€	Mín	NA	30.000	36.000
	Máx	NA	36.000	42.000
Volume de Vendas > 30M€	Mín	NA	30.000	36.000
	Máx	NA	48.000	55.000

*Anual bruta em milhares de euros / NA: Não aplicável / Não contempla os incentivos.

3. OS NOSSOS ESCRITÓRIOS

Lisboa:

Avenida da Liberdade 180-A, 3º andar
1250-146 Lisboa
Telefone Candidatos: +351 21 041 91 10
Telefone Clientes: +351 21 041 91 00
Fax: +351 21 395 13 52
E-mail: lisboa@michaelpage.pt

Porto:

Praça Mouzinho de Albuquerque,
The Brasília Building, 5º andar
4100-339 Porto
Telefone Candidatos: +351 22 120 13 61
Telefone Clientes: +351 22 120 13 61
Fax: +351 21 395 13 52
E-mail: porto@michaelpage.pt



Part of
PageGroup