

Comunicado de Imprensa

PERFIS DE CONTABILIDADE ESTÃO NO TOPO DOS SECTORES DE GRANDE CONSUMO E INDÚSTRIA

Segundo a Page Personnel, a versatilidade e a capacidade de adaptação converteram-se em requisitos-chave na área de contabilidade e finanças

Lisboa, 31 de Julho de 2012 – A Page Personnel, empresa do Grupo Michael Page Portugal, especializada em recrutamento e selecção de posições intermédias e funções técnicas de suporte, para projectos de carácter permanente e temporário, acaba de lançar um estudo com as tendências e perspectivas para os próximos meses dos sectores de grande consumo e de indústria.

O objectivo do estudo realizado pela PP passou, essencialmente, por perceber de que forma a actual situação económica e as mudanças que surgem no mercado, impulsionam as empresas a incorporar nos seus departamentos perfis contabilistas e financeiros cada vez mais polivalentes e com altas competências de comunicação, capazes de se adaptarem a novos desafios e funções.

De acordo com o estudo, actualmente, os sectores de Grande Consumo e Indústria são os que incorporam mais perfis contabilistas e financeiros.

Silvia Nunes, Executive Manager da Page Personnel afirma *“É notável a evolução que se tem feito sentir nos últimos anos nestes sectores. O mercado cada vez mais competitivo exige que os candidatos sejam agora dotados de características de todos os tipos, no sentido em que estes, têm agora de adaptar o seu perfil aos requisitos das empresas. Nestes sectores em particular, a versatilidade e polivalência são os caminhos que levam ao sucesso”*.

Perfis mais procurados

No que diz respeito aos perfis mais solicitados na área de contabilidade e finanças, o estudo comprova que, actualmente, são necessários mais candidatos da área de contabilidade, uma vez que são os profissionais mais especializados em posições mais versáteis e por se mostrarem capazes de levar a cabo tarefas técnicas, bem como dar apoio aos responsáveis de departamento.

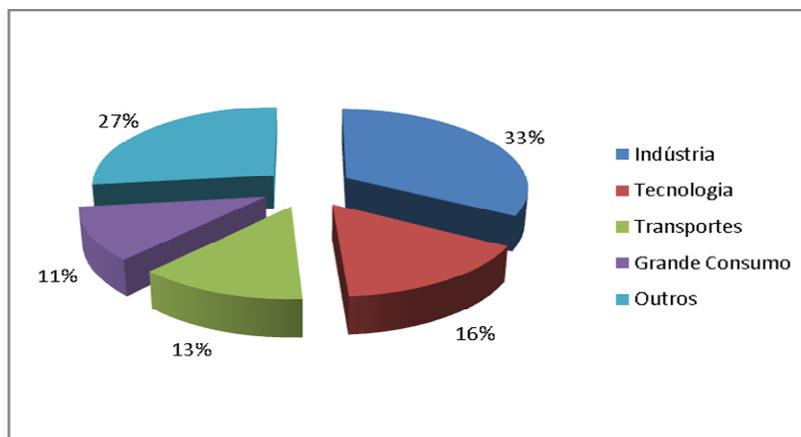
Por outro lado, funções de controlo de crédito e controlo de gestão mais associados ao negócio, foram outros dos perfis que apresentaram um crescimento mais acentuado desde 2011, em parte devido, ao esforço adicional para recuperar montantes em dívida, e para analisar de forma ainda mais profunda os indicadores financeiros ligados ao negócio.

Paralelamente, características como: ser comunicativo, ter um bom diálogo, criar confiança e saber adaptar-se são agora requisitos indispensáveis para desempenhar este tipo de funções.

Comunicado de Imprensa

“A importância que os profissionais desta área representam para as empresas leva a que a procura de candidatos seja cada vez mais rigorosa. No entanto, nos dias que correm emergem e são solicitados pelas empresas perfis para funções mais dirigidas a recém-licenciados nas áreas de contabilidade, finanças e gestão. Criam-se assim oportunidades tanto para as empresas como para os candidatos”, conclui Sílvia Nunes.

Em que sectores são mais necessários?



As empresas que mais procuram perfis contabilistas e financeiros pertencem na sua grande maioria aos sectores de indústria (33%), tecnologia (16%), transportes (13%) e grande consumo (11%). São os sectores da construção e financeiro os que menos procuram este tipo de perfis.

De acordo com os dados recolhidos pela empresa, a conjuntura económica actual exige um maior envolvimento no negócio operacional e os principais sectores procuram perfis com grande capacidade de adaptação, com o intuito de fazer face aos novos desafios e melhorar a sua competitividade.

Sílvia Nunes, conclui que “*Ultimamente temos observado uma evolução das funções do sector para uma direcção mais operacional e mais “business-oriented”. Estes profissionais devem ser estrategas, polivalentes, orientados para resultados, com grande capacidade de liderança e trabalho em equipa, bem como contar com excelentes capacidades de comunicação e relacionamento*”.

Sobre a Page Personnel

A Page Personnel é especializada no recrutamento de posições intermédias e funções técnicas de suporte, para projectos de carácter permanente e temporário trabalho temporário. Fundada em 1994, a empresa está presente em 20 países: França, Argentina, Holanda, Itália, Bélgica, Portugal, Luxemburgo, Alemanha, Reino Unido, Suíça, Brasil, Hong Kong, Singapura, Austrália, Estados Unidos, México, Suécia, Rússia, Polónia e Espanha.

Em Portugal, actua nas áreas de Finance, Banking, Commercial & Marketing, Retail, Secretarial & Management Support, Human Resources e Information Technology