

# Comunicado de Imprensa

## **Área legal mantém ofertas de emprego, apesar da alteração nos perfis de recrutamento de advogados**

- **Processos de recrutamento de advogados processuais e laborais realizados pela Michael Page Tax & Legal aumentaram 20%**
- **Procura por advogados especializados em direito do trabalho aumentou 25%**
- **Advogados seniores de grandes escritórios multinacionais podem auferir até 7.000 brutos mensais**

**Lisboa, 29 de Março de 2013** – A Michael Page Tax & Legal avaliou recentemente a evolução do recrutamento de profissionais da área legal, concluindo que a crise económica não teve um impacto meramente negativo no sector, traduzindo-se sobretudo numa alteração no que diz respeito aos perfis recrutados.

Os advogados continuam a ser os profissionais mais procurados da área, representando 90% do número de pessoas colocadas pela divisão. Contudo, ao contrário do que se tinha verificado nos últimos anos, os clientes procuram sobretudo advogados mais orientados para as áreas processuais e laborais. No primeiro trimestre de 2013, o recrutamento da Michael Page Tax & Legal para estas áreas cresceu 20%, quando comparado com o período homólogo em 2012.

*“Nos primeiros meses de 2013, assistimos a um aumento de 25% da procura de advogados especializados em direito do trabalho. Certamente devido à evolução da conjuntura económica portuguesa e à necessidade cada vez maior de dar seguimento a processos judiciais, muitas vezes ligados a processos de trabalho, esta tem sido a especialização legal mais procurada pelo sector, juntamente com a área litigiosa, fiscal e de insolvências,”* afirmou Vasco Salgueiro, Manager da Michael Page Tax & Legal. *“Por outro lado, o recrutamento de advogados especializados em operações de fusão e aquisição de empresas tem diminuído drasticamente, registando-se uma quebra de 70% nos primeiros meses de 2013, quando comparado com o mesmo período em 2012”,* conclui.

Embora os profissionais mais requisitados tenham, em média, 4 a 6 anos de experiência, as grandes empresas e escritórios de advogados continuam a apostar no recrutamento de estagiários. Esta preferência deve-se, sobretudo, à necessidade de formar jovens talentos e de dar continuidade ao volume de trabalho destas empresas. De acordo com os candidatos e responsáveis das áreas de Tax & Legal inquiridos, o salário de um recém-licenciado nesta situação pode oscilar entre os 1.000 e os 1.400 euros brutos mensais. Por outro lado, os

# Comunicado de Imprensa

perfis seniores mais bem pagos de um escritório multinacional de topo podem chegar a receber 7.000 brutos por mês, tendo em conta a sua experiência, especialização e senioridade dentro da empresa.

No entanto, de acordo com os dados apurados pela Michael Page, a oferta não surge apenas dos escritórios de advogados. Os departamentos jurídicos das empresas estão igualmente a recrutar, representando um atractivo para os profissionais ou advogados que procuram maior flexibilidade para conciliar a vida pessoal e profissional. O recrutamento para estes departamentos representa já 40% do número de profissionais que encontraram um novo projecto através da divisão de Tax & Legal da Michael Page.

Entre os perfis recrutados para estas áreas, encontram-se os Directores Jurídicos e Fiscais que, em empresas com uma facturação entre os 3 e os 6 milhões de euros, auferem em média 60.000€ Fixos Anuais.

No entanto, para quem prefere uma carreira competitiva, uma formação sólida e constante e a possibilidade de trabalhar os mais variados clientes, os escritórios de advogados continuam a ser a alternativa mais acertada.

Vasco Salgueiro realça ainda que *“o sector da advocacia está num período anti-cíclico, apresentando taxas de crescimento, quando comparado com outros sectores de actividade em Portugal que estão em clara recessão, como a construção ou o sector automóvel. Representa um pouco de oxigénio para os jovens licenciados que procuram a sua primeira oportunidade de emprego.”*

**Áreas de actuação com maior futuro: Advogados nas áreas Contencioso, Laboral, Fiscal, Propriedade Industrial, Propriedade Intelectual.**

Sobre as perspectivas de futuro, o levantamento de informação da Michael Page aponta um caminho: o sector da advocacia continuará a recrutar em algumas áreas.

*“Dada a conjuntura actual, e para os próximos anos, a tendência será a procura de Advogados nas áreas de Contencioso, Laboral, Fiscal, Propriedade Industrial, Propriedade Intelectual. As Sociedades de Advogados continuarão a reforçar-se e a ajustar as suas estruturas. As empresas continuarão a contratar e a reforçar os departamentos jurídicos, com o objectivo de internalizar parte dos processos jurídicos, conseguindo uma forte redução de custos”,* conclui Vasco Salgueiro.

*“Adicionalmente, existe uma preocupação crescente dos advogados no reforço das competências linguísticas (domínio de mais de um idioma: Inglês, Francês, Castelhana, Alemão...,) que são uma mais-valia clara e cada vez mais uma exigência dos nossos Clientes. Esta nova procura faz parte da estratégia das empresas em oferecer um*

# Comunicado de Imprensa

*serviço aos seus clientes, internos ou externos, na sua língua materna, como é o caso das German Desks que algumas firmas têm criado para prestar serviços aos seus clientes alemães. Paralelamente a estas competências surge cada vez mais a exigência de grande versatilidade por parte dos advogados para trabalharem em diferentes áreas do direito. Nesta fase o mercado parece distanciar-se um pouco do conceito de especialização que o caracterizou nos últimos anos, embora esta seja sempre necessária”, reforça o manager.*

## **Metodologia:**

Os dados apresentados foram baseados numa pesquisa exaustiva com base no nosso conhecimento de mercado e na nossa relação com clientes e candidatos. A informação deste documento é o resultado de uma análise empírica, combinando três fontes de informação:

- Base de dados de clientes e candidatos na área da advocacia;
- Publicação de anúncios na imprensa e internet;
- Estudos de remuneração Michael Page Tax & Legal 2012.

Para o levantamento de dados, realizámos uma análise das principais características:

- Dependência hierárquica;
- Responsabilidades;
- Perfil;
- Evolução;
- Remuneração em euros.

## **Sobre a Michael Page**

Fundada em 1976 em a Michael Page está presente em 32 países com 160 escritórios e é um dos líderes mundiais na assessoria de selecção e recrutamento especializado. A multinacional de selecção pessoal opera na Europa Continental, na região de Ásia-Pacífico, Médio Oriente, África e tanto na América do Norte como na América do Sul, estando cotada na Bolsa de Londres desde o ano 2000.