

27 de Novembro, Dia do Engenheiro

## Michael Page: Recrutamento de engenheiros cresceu 35%

- Processos de recrutamento da Michael Page para a área de engenharia cresceram 33% no Grande Porto e 36% na Grande Lisboa. Portugal está a deixar de exportar a totalidade dos seus perfis mais qualificados, começando a absorver o seu melhor talento técnico;
- Salários nacionais variaram entre os 21 mil euros/ano, para a função de Engenheiro de Processo, e os 49 mil euros/ano, para a função de Director de Produção;
- 15% dos processos requisitaram funções de cariz internacional.

**LISBOA, 27 de Novembro de 2014** – A Michael Page, empresa líder em recrutamento de quadros médios e superiores, assinala o Dia do Engenheiro, celebrado a 27 de Novembro, com a revelação do balanço e tendências de recrutamento na área da Engenharia em Portugal.

A Michael Page registou um crescimento para a área de engenharia de 33% no recrutamento no Grande Porto e de 36% na Grande Lisboa. A norte, Indústria e Tecnologias da Informação são as áreas que mais recrutam estes profissionais, tendo crescido respectivamente 28% e 78% desde o ano passado. Em contrapartida, a sul, destacam-se a

# Media Release

indústria automóvel (que cresceu 29%), aeronáutica (que regista um crescimento de 13%), alimentar (18%), metalomecânica (19%), plásticos e moldes (21%).

No Porto, o recrutamento ao longo de 2014 incidiu sobretudo na contratação de profissionais para as funções de Gestor de Projectos Logísticos (13%), Engenheiro de Manutenção (11%), Engenheiro de Processos (9%), Lean Engineer (8%) e Director de Produção (7%).

Já em Lisboa, as funções mais procuradas são as de Director de Manutenção (22%), de Operações (13%), de Produção (12%) Engenheiro de Manutenção (15%), de Compra de Matérias-Primas (12%) e de Processos (15%) e Project Manager (11%).

**Carlos Andrade, Manager da Michael Page Porto**, comenta: *“por fim, Portugal está a deixar de exportar a totalidade dos seus perfis mais qualificados, começando a absorver o seu melhor talento técnico”, acrescentando: “Nest quadro, as competências exigidas pelas empresas que estão a recrutar são muito semelhantes. São especialmente valorizados o know-how técnico, proactividade, adaptabilidade e polivalência, capacidade de comunicação e orientação comercial.”*

**Pedro Mira Martins, Manager da Michael Page Engineering & Property**, acrescenta: *“o domínio de idiomas é muitas vezes a chave para marcar a diferença e conseguir o cargo desejado. O inglês continua a ser o idioma estrangeiro mais utilizado e solicitado pelas empresas, no entanto, o francês e o alemão são também muito procurados e, em muitos casos, considerados factores eliminatórios no momento de recrutar”.*

Em 2014, os salários nacionais variaram entre os 21 mil euros/ano, para a função de Engenheiro de Processo, e os 58 mil euros/ano, para a função de Director de Produção. Um Lean Engineer, por exemplo, auferem em média 28 mil euros/ano e um Gestor de Projectos Logísticos em torno dos 26 500 euros/ano.

# Media Release

Ao salário fixo é comum ser adicionada uma componente variável, que se pode traduzir em cheques-vale e prémios por contrato/projecto ou benefícios como telemóvel, viatura, seguro de saúde ou de vida, viagens ou até mesmo anuidade de ginásio.

*“A interdependência de mercados dita que, cada vez mais, a tendência seja a globalização das funções, que assumem um cariz cada vez mais internacional, mas que não significa necessariamente a expatriação”* adianta **Pedro Mira Martins**. *“Cada vez mais o perfil dos profissionais de Engenharia é caracterizado pela capacidade de gestão de projectos internacionais e pela mobilidade, exigindo a disponibilidade para viagens recorrentes ao exterior,”* adianta **Carlos Andrade**.

Do total de contratações nacionais realizadas pela Michael Page ao longo do ano, 15% requisitaram funções de cariz internacional.

## **Sobre a Michael Page**

A Michael Page é uma das mais conhecidas e respeitadas consultoras de recrutamento do mundo. Estabelecida há mais de 35 anos no Reino Unido, tem actualmente 153 escritórios em 35 países. É uma empresa líder em recrutamento e selecção especializada de quadros médios e superiores, para projectos de carácter permanente e temporário, sendo constituída por consultores especializados, que apresentam formação e experiência profissional nas áreas para as quais recrutam.

**Para mais informações sobre o grupo, por favor visite:**

[http://www.michaelpage.pt/productsApp\\_pt/minisites/mpexecutive/index.htm](http://www.michaelpage.pt/productsApp_pt/minisites/mpexecutive/index.htm)

[www.michaelpage.pt/index.html](http://www.michaelpage.pt/index.html)

**Para mais informações, contacte:**

Marlene Martins

Senior Account Executive na Hill + Knowlton Strategies

[Marlene.martins@hkstrategies.com](mailto:Marlene.martins@hkstrategies.com)

Tel.: 21 413 62 25 Tlm.: 91 051 11 64