

Barómetro de TI Michael Page

O que os profissionais das TI pedem este Natal

Lisboa, 26 de novembro de 2015 – Ao longo de 2015, os processos de recrutamento da **Michael Page**, empresa líder em recrutamento de quadros médios e superiores, na área das Tecnologias de Informação espelham as actuais preocupações e aspirações dos profissionais, cada vez mais além das condições salariais.

O Barómetro IT da Michael Page revela uma visível alteração do *mindset* dos profissionais no mercado nacional das Tecnologias de Informação. Para 2016, os profissionais portugueses das TI têm como principais aspirações a evolução da carreira, aliada ao equilíbrio entre a vida pessoal e profissional. É isto que estará nas suas mentes e será, sem dúvida, um dos desejos a marcar a época natalícia.

No conjunto de processos de recrutamento realizados desde o início do presente ano, constituído por profissionais desde os 25 aos 45 anos (nas faixas etárias dos 25-35 anos, 21,1%; 36-40 anos, 33,5%; 41-45 anos, 26,1%; mais 45 anos, 19,3%), o acesso a formação contínua, oportunidade para integrar novos desafios e a transparência financeira estão entre as suas principais preocupações.

A quase totalidade dos profissionais inquiridos espera, por parte da entidade empregadora, acesso a **formação e ajuda para desenvolver competências** (95,6%), a sua integração em **desafios interessantes** - como tecnologias ou novos projectos (97,8%) e o acesso a **ferramentas de trabalho eficientes** (96,4%). Mesmo com uma elevada carga de trabalho, o **bom ambiente na empresa** é também muito importante para a motivação dos profissionais de TI, sendo apontado por 97,8%.

Contudo, os principais aspectos referidos denotam o crescimento do papel de liderança destes profissionais na progressão da sua própria carreira. 94,9% afirma exigir a **transparência sobre questões financeiras** por parte da entidade empregadora e 96,4% exige um bom **equilíbrio entre vida pessoal e profissional**.

Media Release

Tatiana Leitão da Silva, Consultora da Michael Page Information Technology corrobora: *“Uma das grandes tendências atuais e com propensão a aumentar é o trabalho remoto, a partir da residência ou outro local em qualquer horário, a mobilidade total. O número de candidatos com preferência por oportunidades em que o trabalho remoto seja uma possibilidade tem aumentado, sobretudo em perfis que têm residência fora dos grandes centros populacionais, havendo deslocações esporádicas quando necessário à empresa. Sendo que também cada vez mais as empresas permitem e dão essa liberdade aos colaboradores”.*

O desejo de evolução de carreira, mas também de valorização pessoal, conduz ainda ao interesse no reconhecimento concreto do seu trabalho e das suas competências: apenas **64,3% sente que o seu trabalho é reconhecido** e, deste grupo, **39,7% afirma apenas receber reconhecimento verbal** por parte de chefias. Resumindo, 1 em cada 3 profissionais afirma não sentir o seu valor reconhecido.

Quando procuram novos projectos, a aceitação de uma proposta de emprego é influenciada por diversas variáveis. No entanto, oferta salarial, definição e responsabilidades das funções e evolução na carreira são ainda os factores que assumem maior peso no momento de decisão. O **valor salarial** foi indicado por **69,8%** dos inquiridos, a **responsabilidade das funções** por **59,3%** e a **evolução na carreira** por **58,2%**. Seguindo o acesso a formação e desenvolvimento de competências (34,9%), encontra-se a imagem/reputação da empresa (18,2%) e a sua dimensão (16%).

Do total de inquiridos, **44,7%** auferem entre **35 e 55 mil Euros** brutos por ano e **25,8%** recebe mais de **55 mil Euros**. **Consultoria** (26,9%), **Banca/Seguros** (17,1%) e **Indústria** (16,4%) são os setores que mais procuram profissionais especializados em Tecnologias da Informação.

A área das TI continua a ser uma das mais promissoras em Portugal. **87,3%** dos inquiridos diz estar **confiante** na evolução positiva do mercado de trabalho e **61,7%** diz sentir-se profissionalmente **motivado**.

Sobre a Michael Page

A Michael Page é uma das mais conhecidas e respeitadas consultoras de recrutamento do mundo. Estabelecida há mais de 35 anos no Reino Unido, tem actualmente 154 escritórios em 35 países. É uma empresa líder em recrutamento e selecção especializada de quadros médios e superiores, para projectos de carácter permanente e temporário, sendo constituída por consultores especializados, que apresentam formação e experiência profissional nas áreas para as quais recrutam.