

Estudo Michael Page Tax & Legal

# Advogados ambicionam abandonar a Advocacia Tradicional

- **90% dos candidatos prefere empresas a sociedades de advogados**

Lisboa, 19 de Junho de 2016: A **Michael Page**, empresa líder em recrutamento de quadros médios e superiores, analisa a evolução do recrutamento na **área de Tax & Legal** e revela a tendência de contratação de advogados pelas empresas, sendo a posição de *In-house Lawyer* uma das mais procuradas – representando 17,5% dos processos e com um *package* salarial entre os 28.000€ anuais para o perfil de Advogado Júnior e os 95.000€ anuais para Director Jurídico.

**João Maciel, Consultor Sénior da área de Tax & Legal da Michael Page Portugal**, lança um olhar sobre as tendências da área de Advocacia em Portugal: *“a grande preocupação das Sociedades de Advogados passará obrigatoriamente pela retenção de talento dos Associados mais júniores e por evitar “perder” os perfis mais séniores para concorrentes diretos ou Empresas. Por outro lado, e em traços gerais, o que temos notado da parte dos candidatos é que, cada vez mais, existe um certo “desencanto” pela Advocacia dita tradicional, dado que cerca de 90% dos candidatos pretendem abraçar projetos profissionais em empresa (“cliente final”), não havendo mercado para absorver todos os candidatos.”*

As **funções mais procuradas** na área são as funções de Advogado *In-house*, representando 17,5% dos processos de recrutamento realizados pela Michael Page; Associado de Direito Fiscal (15%); Associado Corporate/M&A (12,5%); Associado de Direito do Trabalho (10%); *Senior Tax Consultant* (10%); Associado de Direito Imobiliário (7,5%); Associado de Bancário e Financeiro (7,5%) e Advogados-estagiários (5%).

As **médias salariais** variam de acordo com a experiência demonstrada, um estagiário pode auferir entre 14.000€ a 22.000€ anuais fixos, um *Senior Tax Consultant* varia entre os 24.000€ e os 30.000€ anuais fixos, e os Advogados Associados, com experiência de dois a cinco anos pós-agregação, podem auferir entre 25.000€ e 40.000€ anuais. Além de ser uma das mais procuradas, a função de *In-house Lawyer* encontra-se também entre as mais bem remuneradas para perfis seniores, podendo oferecer um pacote salarial entre os 28.000€ e os 95.000€ anuais.

*“Em traços gerais, nas Sociedades de Advogados e Consultoras as remunerações encontram-se tabeladas, pelo que é difícil de contornar e negociar tais condições,”* refere **João Maciel**, ressaltando que *“no entanto, a experiência internacional noutras Sociedades de Advogados ou em Sociedades / Empresas concorrentes pode facilitar a obtenção de um package mais vantajoso, muitas vezes através da negociação de um “signing bonus” aquando da integração, ou, alternativamente, a atribuição de um prémio fixo no final do ano, independentemente da avaliação de desempenho.”*

Segundo o Consultor da Michael Page Tax & Legal, as empresas e as Sociedades de Advogados ainda valorizam candidatos licenciados numa das denominadas faculdades de prestígio (com preferência pela Clássica, Coimbra, Porto, Nova e Católica), com média igual ou superior a 14 valores, e com formação académica complementar (Mestrado, LL.M, Pós-Graduações), tal como o domínio de idiomas. A experiência em Sociedades de Advogados de renome ou boutiques especializadas é importante, assim como a especialização na área para a qual é feito o recrutamento. Acresce ainda que, não desvalorizando o perfil técnico dos candidatos, o perfil comportamental e pessoal é cada vez mais importante, sendo a vertente comercial um dos fatores que fará a diferença em termos futuros.

*“Os candidatos mais juniores têm maior abertura à mudança e é cada vez mais natural que um Advogado estagiário passe por duas Sociedades durante o período de estágio, uma vez que considera que é importante ter experiências distintas – por exemplo Sociedades de grande dimensão vs Sociedades de pequena/média dimensão. Esta tendência volta a sentir-se no final do estágio, sendo cada vez mais natural que o Advogado recém agregado sonde novamente o mercado para perceber se existem outras possibilidades para dar seguimento à sua carreira.”* conclui **João Maciel**.

#### **Sobre a Michael Page**

A Michael Page é uma das mais conhecidas e respeitadas consultoras de recrutamento do mundo. Estabelecida há mais de 35 anos no Reino Unido, tem actualmente 154 escritórios em 35 países. É uma empresa líder em recrutamento e selecção especializada de quadros médios e superiores, para projectos de carácter permanente e temporário, sendo constituída por consultores especializados, que apresentam formação e experiência profissional nas áreas para as quais recrutam.

#### **Para mais informações sobre o grupo, por favor visite:**

[www.michaelpage.pt/index.html](http://www.michaelpage.pt/index.html)

#### **Para mais informações, contacte:**

Marlene Martins

Senior Account Executive na Hill + Knowlton Strategies

[Marlene.martins@hkstrategies.com](mailto:Marlene.martins@hkstrategies.com)

Tel.: 21 413 62 25

Tlm.: 91 051 11 6