

# MICHAEL PAGE LANÇA ESTUDO SOBRE EMPREGABILIDADE NO PORTO

- **Experiência internacional é factor-chave na selecção de candidatos**
- **Técnicos de exportação, gestores de mercados internacionais e responsáveis de unidades de negócio internacionais, são alguns dos cargos mais procurados na região do Norte**
- **60% dos perfis recrutados no norte são mulheres**
- **As áreas da Nanotecnologia, das Energias Renováveis e indústrias associadas bem como a Indústria de Componentes Automóvel são as que mais recrutam.**

**17 de Abril de 2013** - Segundo dados obtidos através de um levantamento de informação elaborado pela Michael Page, consultora líder mundial em selecção e recrutamento especializado, a aposta por parte das empresas na procura de novos negócios em economias emergentes orienta o mercado de recrutamento de candidatos para projectos internacionais.

Jorge Macedo, Responsável pela Michael Page Porto afirma que ***“a experiência internacional é hoje, mais do que nunca, um requisito importante no que respeita ao recrutamento e selecção de profissionais. Por outro lado, as empresas não querem assumir o risco de contratar uma pessoa sem experiência para um determinado sector/mercado. Desta forma, procuram candidatos especializados, que apresentem valor acrescentado a curto prazo para a sua actividade e com os quais não necessitem de investir tempo e recursos em formação inicial”***.

Na região norte do País, a consultora triplicou o número de projectos em empresas que apostam na internacionalização e na exportação dos seus produtos/serviços ***“devido, em parte, à crescente procura de soluções de negócio fora de território nacional que contrariem a actual conjuntura económica do país”***, refere Jorge Macedo.

Tendo em conta esta tendência, a consultora divulga que 35% da facturação da Michael Page Porto no último ano foi referente às funções de **técnicos de exportação, gestores de mercados internacionais e responsáveis de unidades de negócio internacionais**. Estes são alguns dos cargos mais procurados na

## Comunicado de Imprensa

região do Norte. O domínio de vários idiomas bem como a experiência de *new business* nos mercados emergentes são sempre características valorizadas nos candidatos.

No que diz respeito ao género mais recrutado, de acordo com o levantamento de informação realizado pela Michael Page Porto, **as mulheres representaram 60% das colocações do processos de recrutamento que a consultora desenvolveu** na zona norte, em 2011.

Paralelamente, as funções clássicas de carácter comercial vêm redireccionados os seus ciclos de venda, orientadas exclusivamente para a facturação/resultados do seu negócio, reestruturando e por vezes fundindo equipas de marketing com equipas de vendas e libertando funções que não tenham impacto directo na actividade operacional. *“Esta evolução está relacionada com a necessidade das empresas em aumentar a sua carteira de cliente/negócios, nacionais e cada vez mais internacionais”* indica o manager.

Por outro lado, 45% dos projectos desenvolvidos em 2011 são referentes **a áreas como a Indústria de Componentes Automóvel, a Nanotecnologia, as Energias renováveis e indústrias associadas** são as que actualmente mais recrutam.

Por sua vez, os sectores alimentar, de construção, materiais de construção e cerâmica são os sectores nos quais se denota um maior decréscimo no recrutamento de profissionais devido, maioritariamente, à flutuação sentida no mercado externo e por consequência nacional.

O estudo conclui ainda que, nas funções referentes às áreas financeiras, os perfis de controlo financeiro cada vez mais se associam à área de controlo operacional/negócio, criando uma polivalência funcional e aproximando a área financeira do *core business* das empresas. As áreas de controlo de crédito e cobranças, bem como de tesouraria (há uns anos consideradas menores em termos de importância no contexto empresarial) são agora reconhecidas como imprescindíveis e de destaque no ciclo de vida das empresas na relação com parceiros, clientes, fornecedores e instituições bancárias.

Ainda que com menor frequência, também se solicitam posições de liderança para áreas financeiras de empresas que procuram substituir os seus quadros por profissionais adaptados às novas dinâmicas do mercado ou que apostam em profissionalizar áreas financeiras que anteriormente eram meramente de suporte. De referir ainda a centralização das áreas financeiras de algumas estruturas multinacionais no Porto, através da criação de *shared service centers* que dão suporte a todas as operações das empresas a nível global. Os salários acessíveis de profissionais qualificados e com domínio de vários idiomas faz com que a zona do Grande Porto seja muito atractiva para este tipo de projectos.

Jorge Macedo afirma ainda que *“contrariando a tendência de concentração dos profissionais/projectos na capital portuguesa, os projectos desenvolvidos pelo escritório da Michael Page no Porto bem como o feedback e disponibilidade dos candidatos e das empresas evidenciam a questão da mobilidade. As empresas estão*

## Comunicado de Imprensa

*100% alinhadas em encontrar o melhor profissional independentemente da sua área de residência; os profissionais estão focados em encontrar o melhor projecto independentemente do seu local de trabalho. O factor **internacional** é cada vez mais latente, impulsionado no que diz respeito ao candidato pela escassez crescente de projectos em território nacional e pela ambição de projectos mais competitivos e melhor remunerados. Do lado do empregador, a necessidade de angariação de novos mercados e negócios é crescente”.*

Relativamente à internacionalização de negócio, 60% dos clientes da Michael Page da zona Norte são nacionais, sendo que 35% desse universo está a internacionalizar a sua actividade.

Este estudo teve como base a realização de 450 reuniões em empresas e o contacto com de mais de mil profissionais que procuram novos projectos.

### **Sobre a Michael Page**

A Michael Page recruta para os seus clientes quadros médios e superiores. Está presente em 34 países, com 164 escritórios em todo o mundo. Cotada na Bolsa de Londres desde o ano 2000, a multinacional de recrutamento e selecção especializada opera na Europa, Ásia-Pacífico, Médio Oriente, África, América do Norte e América Latina. Em Portugal, A Michael Page actua nas áreas de Finance, Banking & Financial Services, Tax & Legal, Commercial & Marketing, Retail, Engineering & Property, Healthcare & Life Sciences, Logistics & Supply Chain, , Human Resources e Information Technology.