

Comunicado de Imprensa

OFERTA DE TRABALHO TEMPORÁRIO ESPECIALIZADO AUMENTA NO VERÃO

Experiência, reinserção laboral e contribuição para a segurança social são algumas das principais vantagens das contratações temporárias que surgem durante os meses do verão

Lisboa, 02 de Julho de 2012 – Segundo dados da Page Personnel, líder em trabalho temporário especializado e selecção directa de quadros médios e funções técnicas de suport, **durante o verão regista-se um aumento da procura de profissionais para contratos temporários.**

Uma das principais razões para este fenómeno deve-se ao facto das empresas necessitarem de gerir os picos de trabalho e de acumulação de tarefas que surgem durante as férias dos colaboradores e, para isso, necessitam da colaboração de profissionais da área e com conhecimento do sector.

A Page Personnel prevê para este ano um aumento de 16% nas contratações temporárias no Verão, relativamente à temporada anterior.

Filipe Marques, consultor da Page Personnel Interim & Specialized Recruitment, refere que **“as vantagens de aceitar um contrato de trabalho temporário através de uma consultora de selecção, são múltiplas. Para estudantes e estagiários, projectos temporários ajustam-se à formação e experiência do candidato que, por sua vez, poderá adquirir novos conhecimentos e competências. Para quem se encontra desempregado, trata-se de uma forma de voltar a entrar no mercado laboral e obter um salário de acordo com a sua experiência profissional”**, conclui.

Por outro lado, muitos profissionais, quando lhes são apresentados projectos de carácter temporário, receiam perder definitivamente o direito ao subsídio de desemprego. A Page Personnel lembra que os candidatos poderão continuar a descontar para a segurança social e a ter direito ao subsídio de desemprego no término do contrato.

Em alguns casos, quando o candidato apresenta um bom desempenho, pode existir a possibilidade de o mesmo incorporar a empresa (no mesmo cargo ou noutra semelhante). Com boas referências, o candidato será o primeiro na lista de futuros processos de selecção uma vez finalizado o projecto.

Comunicado de Imprensa

"Há alguns anos atrás, uma grande parte das empresas que apresentavam ofertas de emprego de verão não exigia qualquer tipo de contrato ou vínculo directo entre a empresa e o colaborador. Felizmente, hoje esta tipologia contratual é cada vez mais frequente no panorama empresarial português, acarretando benefícios não apenas para as empresas, mas também para os candidatos", afirma Filipe Marques.

A nível global, os perfis mais solicitados para exercer uma função em regime de trabalho temporário são os de técnico financeiro e de contabilidade e *customer service assistant* em administração de vendas no sector de exportação.

De acordo com a informação veiculada, técnicos de assuntos regulamentares no mercado farmacêutico e o técnico de controlo de crédito e gestor de cobranças no âmbito de contabilidade e finanças são outros dos cargos requisitados com frequência em termos sazonais.

Geralmente, empresas dedicadas à exportação, bem como empresas de serviços, farmacêuticas e comércio são as que mais solicitam profissionais para contratos temporários, tendo-se registado um aumento de 27% nas empresas destes sectores.

Ainda relativamente à sazonalidade do sector de recrutamento a Page Personnel revela que, Julho é o mês com maior afluência ao nível de solicitações, devido, em grande parte à preparação atempada do período de férias de grande parte das chefias directas, a quem estes colaboradores irão reportar, para que haja uma passagem de trabalho adequada.

Relativamente aos salários destes colaboradores, os mesmos poderão variar entre os 750€ e os 2000€. Quanto mais especializado for o perfil e maior experiência o candidato tiver, maior será a sua importância dentro da organização, "ditando" o salário que o mesmo irá auferir.

Além do Verão, a Page Personnel revela ainda que a época natalícia é outra das alturas em que se regista um aumento significativo na procura de recursos para fazer face à procura dos consumidores.

Sendo os perfis de *accounts payable* e assistentes de loja os mais solicitados, o comércio retalhista é aquele que maior crescimento demonstra.

Comunicado de Imprensa

"Tendo em conta o panorama actual, são muitas as empresas que procuram profissionais verdadeiramente qualificado e experientes para projectos temporários, especialmente durante a época de verão, quando o número de pessoas nas empresas é reduzido devido a férias e se acumulam tarefas e picos de trabalho. Na Page Personnel, queremos dar apoio aquelas pessoas que estão à procura de emprego de forma activa, ajudando-as a conseguir um cargo nas empresas que necessitam de profissionais temporariamente, para que, desta forma, possam também voltar ao mercado laboral mais facilmente". conclui Filipe Marques.

Sobre a Page Personnel

A Page Personnel é especializada no recrutamento de posições intermédias e funções técnicas de suporte, para projectos de carácter permanente e temporário trabalho temporário. Fundada em 1994, a empresa está presente em 20 países: França, Argentina, Holanda, Itália, Bélgica, Portugal, Luxemburgo, Alemanha, Reino Unido, Suíça, Brasil, Hong Kong, Singapura, Austrália, Estados Unidos, México, Suécia, Rússia, Polónia e Espanha.

Em Portugal, actua nas áreas de Finance, Banking, Commercial & Marketing, Retail, Secretarial & Management Support, Human Resources e Information Technology.