

## **Barómetro de Banca Michael Page: 85% dos candidatos portugueses inquiridos admitem a possibilidade de emigrar para progredir na carreira**

- **70% dos inquiridos portugueses indicaram ter recebido em 2012 um bónus maior ou igual ao do ano anterior**
- **36% dos profissionais portugueses que participaram no estudo espera um aumento remuneratório em termos de bónus/pacote salarial este ano. Contudo, 30% afirmam que as expectativas são de diminuição de salário ou de bónus**
- **31% dos inquiridos portugueses estão confiantes de que existirão oportunidades de emprego no sector em 2013**
- **Europa (35%), África (22%) e América Latina (17%) são os destinos preferidos dos profissionais que consideram emigrar**

**Lisboa, 01 de Outubro de 2013** – A Michael Page, empresa líder mundial em recrutamento especializado, realizou recentemente um Barómetro focado no sector da Banca e Finanças, a nível mundial. O estudo incidiu sobre 3.800 candidatos, de 47 países, tendo como principal objectivo avaliar o impacto da crise e as perspectivas de carreira e de futuro dos profissionais do sector.

No que diz respeito ao impacto da crise, os resultados revelaram um previsível decréscimo na expectativa de oportunidades de promoção. Os candidatos do sector consideram também que as possibilidades de atribuição de bónus e aumento de salários são reduzidas.

A Europa é a região do mundo onde o congelamento de salários é mais representativo, com 53% dos inquiridos a reportar um salário igual ao do ano anterior. Ainda assim, 70% dos inquiridos europeus receberam um bónus que equivale até 20% do seu salário – um número significativamente superior ao das restantes regiões, mas que se manteve relativamente estável quando comparado com o valor de 2011.

De acordo com o estudo, e tal como se tem verificado nos últimos anos, a crise tem motivado os possíveis candidatos a novos empregos a tentar progredir na carreira. Em termos globais, cerca de 70% dos inquiridos classificaram como “muito importante” a oportunidade de progressão na carreira, sendo que mais de 50% dos inquiridos consideram que a maneira mais eficaz de evoluir na carreira é através da mudança de empresa – perspectiva que confessam ter em mente

# Comunicado de Imprensa

## **O sector da Banca e Finanças em Portugal**

Portugal foi um dos países inquiridos, tendo apresentado resultados bastante em linha com a média europeia, na maioria das categorias. Contudo, há alguns resultados que se destacam da média, como é o caso da perspectiva de promoção. 69% dos inquiridos reconhecem a falta de oportunidades no país. Nenhum outro país da Europa apresenta uma percepção tão negativa relativamente à progressão de carreira no sector.

Lourenço Cumbre, Manager da Michael Page Banking & Financial Services afirma que *“é incontestável o abrandamento da dinâmica no sector, intrinsecamente ligado às medidas de austeridade que presenciamos. É também importante consciencializarmo-nos que embora este problema seja transversal a todos os sectores de actividade, os recursos humanos continuam a desempenhar um papel preponderante nas organizações”*.

A acrescentar aos baixos níveis de expectativa de progressão na carreira, os portugueses inquiridos confirmaram a tendência europeia de estagnação salarial, com cerca de 50% a reportar uma ausência de variação remuneratória face a 2011. Por outro lado, 25% do mesmo grupo de inquiridos admitiu um decréscimo salarial. Dados que contrastam com os resultados das outras regiões do mundo, onde dois terços dos profissionais que participaram no estudo revelam ter recebido um aumento de salário.

Apesar do panorama negativo em termos de perspectiva salarial, a maioria dos entrevistados, a nível global, recebeu um bónus no final do ano. Portugal foi um dos países onde o valor deste bónus foi mais alto, com 70% dos inquiridos do país a reportar um bónus maior ou igual ao do ano passado.

*“Existe uma consciencialização e uma grande preocupação das entidades patronais, em conseguir encontrar soluções para equilibrar o rendimento disponível, nomeadamente o bónus, os tickets de refeição e/ou o pagamento das creches ou escolas dos seus dependentes”*, explicou Lourenço Cumbre.

Ainda relativamente à remuneração, as expectativas dos portugueses são bastante díspares. Enquanto 36% dos inquiridos espera um aumento remuneratório em termos de bónus/pacote salarial este ano, outros 30% não só não esperam ser aumentados, como também afirmam que as expectativas são de diminuição de salário ou de bónus este ano.

Lourenço Cumbre comenta: *“a Europa é a região com expectativas menos positivas face à evolução salarial no sector da banca, com apenas 36% a acreditar que verão o seu pacote salarial aumentado – um número que contrasta significativamente com os 74% registados na América Latina, por exemplo.”*

# Comunicado de Imprensa

Finalmente, é interessante verificar que 58% dos profissionais portugueses consideram que a sua remuneração está relacionada com a *performance* da empresa, e não com o seu desempenho pessoal.

Analisando as respostas dos inquiridos, não é surpreendente que 85% dos profissionais portugueses admitam a possibilidade de emigrar. Os portugueses encaram a emigração como uma alternativa e uma oportunidade viável de progressão na carreira. Apesar de a Europa ser o destino preferido por 35% dos inquiridos, Portugal revela o seu bom relacionamento com os países africanos ao indicar África como segundo destino de eleição (22%). Aliás, é precisamente na escolha do continente africano que se nota a maior disparidade em relação à média europeia, que se situa nos 5%.

No entanto, verifica-se que, apesar dos números e do impacto da crise, mais de metade dos profissionais do sector da banca em Portugal (52%), ainda têm confiança nas empresas do sector, uma média superior à Europeia (41%).

## **Sobre a Michael Page**

A Michael Page é uma das mais conhecidas e respeitadas consultoras de recrutamento do mundo. Estabelecida há mais de 35 anos no Reino Unido, tem actualmente 164 escritórios em 34 países. É uma empresa líder em recrutamento e selecção especializada de quadros médios e superiores, para projectos de carácter permanente e temporário, sendo constituída por consultores especializados, que apresentam formação e experiência profissional nas áreas para as quais recrutam.

Para mais informações sobre o grupo, por favor visite:

[http://www.michaelpage.pt/productsApp\\_pt/minisites/mpexecutive/index.htm](http://www.michaelpage.pt/productsApp_pt/minisites/mpexecutive/index.htm)

[www.michaelpage.pt/index.html](http://www.michaelpage.pt/index.html)

[www.pagepersonnel.pt/index.html](http://www.pagepersonnel.pt/index.html)

**Para mais informações, por favor contacte:**

## **Hill + Knowlton Strategies**

Paulo Oliveira    paulo.oliveira@hkstrategies.com / 91 788 78 00

Iris Carvalho    iris.carvalho@hkstrategies.com / 91 994 78 65