

Tax & Legal
Tax & Legal

Estudos de Remuneração 2012



Michael Page
TAX & LEGAL

Apresentamos-lhe os Estudos de Remuneração 2012, realizados pela Michael Page International.

O objectivo dos nossos Estudos de Remuneração é fornecer uma visão detalhada e actualizada dos níveis retributivos dos perfis mais procurados e também aproximar empresas e candidatos na delicada fase da negociação salarial. As descrições contêm responsabilidades, formação, experiência, bem como uma tabela com remunerações.

Os estudos incluem as seguintes disciplinas:

Finance • Banking • Human Resources
Tax & Legal • Commercial & Marketing • Retail • Healthcare
Engineering & Manufacturing • Property & Construction
Information Technology

Agradeço a todos os que contribuíram para a realização deste estudo e espero que vos possam ser úteis. Toda a equipa do Grupo Michael Page em Portugal estará disponível para responder a qualquer dúvida ou consulta.

Com os melhores cumprimentos,

Álvaro Fernández
Director Geral
Grupo Michael Page
Av. da Liberdade, nº 180-A , 3º andar
1250-146 Lisboa
+351 210 419 100
AlvaroFernandez@michaelpage.pt
www.michaelpage.pt

MICHAEL PAGE INTERNATIONAL

A Michael Page International é a consultora líder em recrutamento especializado. Criada em 1976 em Inglaterra, apresenta uma experiência de 30 anos em consultoria de selecção especializada de quadros directivos, estando presente na Europa, Ásia-Pacífico e América do Norte e do Sul.

O Grupo conta actualmente com 160 escritórios em 32 países.

Em Portugal, a Michael Page International trabalha com 9 divisões:

- Finance
- Banking
- Tax & Legal
- Human Resources
- Commercial & Marketing
- Retail
- Healthcare
- Engineering & Property
- Information Technology

O GRUPO MICHAEL PAGE EM PORTUGAL

A Michael Page está presente em Portugal desde o ano 2000, tendo registado um grande crescimento através das suas divisões.

Actualmente, a Michael Page recruta para os seus clientes quadros médios e superiores, para processos de carácter permanente e temporário, através das seguintes marcas:

Pesquisa directa e selecção de quadros directivos



Especialistas em selecção de quadros médios e superiores

Seleccção especializada de posições intermédias e funções técnicas de suporte

ÍNDICE

1. Nota Preliminar	<i>pág. 09</i>
2. Funções	
<i>A. Advogados de Empresa</i>	<i>pág. 14</i>
<i>B. Associados de Sociedades de Advogados</i>	<i>pág. 16</i>
<i>C. Directores Jurídicos e Fiscais</i>	<i>pág. 19</i>
3. Os nossos escritórios	<i>pág. 24</i>

1. NOTA PRELIMINAR

A Michael Page Tax & Legal, a divisão do Grupo dedicada à selecção de profissionais no âmbito do Direito, foi criada para responder às necessidades dos nossos clientes em seleccionar profissionais desta área para todos os sectores de actividade.

A forte especialização da divisão oferece às empresas clientes um valor acrescentado, graças à formação e experiência profissional dos nossos consultores, oriundos das áreas para as quais recrutam. Esta experiência traduz-se num profundo conhecimento do mercado e na capacidade de validar as aptidões técnicas dos candidatos.

O estudo de remuneração que lhe apresentamos foi realizado com base no nosso conhecimento de mercado e na nossa relação com clientes e candidatos. A informação deste estudo é o resultado de uma análise empírica, combinando duas fontes de informação:

- Base de dados de clientes e candidatos na área da advocacia;
- Publicação de anúncios na imprensa e internet.

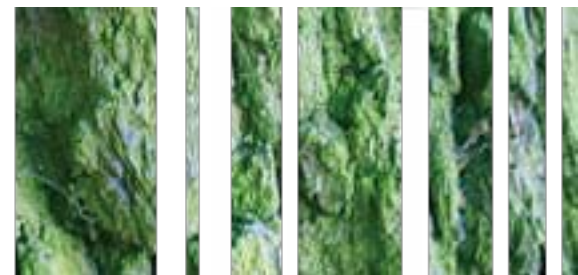
Para cada perfil profissional, realizamos uma análise das principais características:

- Dependência hierárquica;
- Responsabilidades;
- Perfil;
- Evolução;
- Remuneração em euros.

Esperamos que este estudo o ajude na gestão dos seus recursos.



2. Funções



A. Advogados de Empresa

Responsabilidades

Na dependência directa do Director Jurídico, as suas principais funções são:

- Acompanhar o dia-a-dia societário (redacção de actas de Conselhos de Administração, análise de contratos com provedores e clientes, apresentação das declarações de impostos) sob a supervisão do Director da Assessoria Jurídica;
- Coordenação do trabalho com os parceiros externos (escritórios de advogados, consultores fiscais e financeiros);
- Preparação da documentação necessária e concepção dos diferentes relatórios e *reportings* que serão validados pelo Director Jurídico;
- Estudo e análise das diferentes questões jurídicas da empresa.

Perfil

Nas grandes empresas, os advogados que prestam assessoria jurídica têm, normalmente, algum tipo de especialização em função dos diferentes ramos do direito (laboral, societário, comercial, público, fiscal) devido ao grande volume de assuntos sobre os quais actuam. Nas pequenas e médias empresas, o perfil do advogado de empresa é mais generalista, debruçando-se sobre assuntos de toda a índole em função das necessidades da empresa num determinado momento.

Remuneração

Os níveis de retribuição detalhados não contemplam a parte de retribuição variável que estas posições costumam ter via bónus, participação nos resultados, telemóvel da empresa, benefícios sociais, etc.

Geralmente os critérios sobre os quais se estabelece a retribuição variável são em função de objectivos económicos, redução dos litígios a cargo do director jurídico, poupança nos custos legais devido a optimização de negociações.

Remuneração em euros dos Advogados de Empresa

Advogado Generalista					
Experiência	1 a 3 anos	3 a 5 anos	5 a 7 anos	7 a 10 anos	Mais de 10 anos
<i>Mínimo</i>	14.000	22.400	28.000	37.800	43.000
<i>Médio</i>	17.500	23.800	30.800	39.200	58.000
<i>Máximo</i>	21.000	25.200	35.000	40.600	65.000

B. Associados de Sociedades de Advogados

Direito Comercial/Societário					
Experiência	1 a 3 anos	3 a 5 anos	5 a 7 anos	7 a 10 anos	Mais de 10 anos
<i>Mínimo</i>	13.200	16.800	21.000	32.000	44.100
<i>Médio</i>	15.000	19.800	28.700	37.600	58.500
<i>Máximo</i>	18.000	22.800	32.200	44.000	58.000

Direito Laboral					
Experiência	1 a 3 anos	3 a 5 anos	5 a 7 anos	7 a 10 anos	Mais de 10 anos
<i>Mínimo</i>	9.500	14.500	15.500	25.900	53.200
<i>Médio</i>	12.000	15.500	18.000	28.700	57.400
<i>Máximo</i>	13.000	17.500	20.500	40.000	62.000

Estes valores não incluem bónus.
Nota: Remuneração em 14 meses.

Responsabilidades

Na dependência directa dos sócios do escritório, as suas funções são:

- Prestação de assessoria jurídica, estudo e resolução dos assuntos propostos pelos clientes do escritório;
- Tramitação ante os Tribunais de Justiça, nas suas diferentes instâncias, dos assuntos contenciosos propostos pelos clientes;
- Negociações extraprocessuais;
- Realização de relatórios jurídicos e resolução de consultas;
- Colaborar no desenvolvimento de iniciativas que contribuam para a promoção e valorização da sociedade.

A estrutura das sociedades de advogados varia muito em função do seu grau de especialização bem como da sua dimensão, pelo que há sociedades em que cada associado está atribuído a um sócio determinado com o qual colabora em todos os seus assuntos e há outras sociedades nos quais os associados colaboram com todos os sócios por igual, em função do fluxo de trabalho em cada momento.

Remuneração em euros dos Associados de Sociedades de Advogados

Sociedades Portuguesas de Média Dimensão					
Experiência	Estágio	4 a 5 anos	6 a 7 anos	8 a 10 anos	Mais de 10 anos
<i>Mínimo</i>	9.000	18.000	26.400	33.600	48.000
<i>Médio</i>	15.000	20.400	28.800	38.400	72.000
<i>Máximo</i>	18.000	22.200	31.200	43.200	84.000

Sociedades Portuguesas TOP					
Experiência	Estágio	4 a 5 anos	6 a 7 anos	8 a 10 anos	Mais de 10 anos
<i>Mínimo</i>	18.000	24.000	34.300	48.000	76.800
<i>Médio</i>	19.300	28.800	41.604	57.600	84.000
<i>Máximo</i>	20.400	32.400	42.000	60.000	96.000

Sociedades Internacionais					
Experiência	Estágio	4 a 5 anos	6 a 7 anos	8 a 10 anos	Mais de 10 anos
<i>Mínimo</i>	19.300	30.000	37.200	66.000	90.000
<i>Médio</i>	20.400	32.400	57.600	76.800	108.000
<i>Máximo</i>	24.000	36.000	60.000	86.400	120.000

Estes valores não incluem bónus.
Nota: Remuneração em 12 meses.

C. Directores Jurídicos e Fiscais

Responsabilidades

Geralmente em dependência directa do Director Geral, as suas principais funções são:

- Supervisão e controle do trabalho dos membros da assessoria jurídica/ fiscal;
- Acompanhamento dos assuntos jurídicos/fiscais mais importantes da empresa;
- Negociação de contratos e investimentos;
- Coordenação das assessorias externas.

O Director Fiscal, ou Tax Manager, centra-se em todos os aspectos relacionados com as questões fiscais da área ou sector da actividade económica em que a empresa actue.

Perfil

O Director Jurídico tem um perfil muito generalista concentrando-se sobretudo em aspectos comerciais e societários, e pondo especial ênfase no ramo jurídico mais relacionado com a actividade da empresa e assim, por exemplo, numa empresa imobiliária, o Director Jurídico costuma ter um conhecimento mais aprofundado no direito imobiliário e urbanístico.

Remuneração

Os níveis de retribuição detalhados não contemplam a parte de retribuição variável que estas posições costumam ter via bónus, participação nos resultados, viatura e telemóvel da empresa, benefícios sociais, etc.

Geralmente os critérios sobre os quais se estabelece a retribuição variável são em função de objectivos económicos, redução dos litígios a cargo do director jurídico, poupança nos custos legais devido a optimização de negociações.

Remuneração em euros dos Directores Jurídicos e Fiscais

Directores Jurídicos - Empresa			
Facturação	< 600.000	600.000 a 6M	> 6M
<i>Mínimo</i>	42.000	65.000	94.159
<i>Médio</i>	56.000	77.000	102.000
<i>Máximo</i>	60.000	88.200	105.000

Directores Fiscais - Empresa			
Facturação	< 600.000	600.000 a 6M	> 6M
<i>Mínimo</i>	49.500	65.000	91.000
<i>Médio</i>	54.000	78.000	97.200
<i>Máximo</i>	60.000	90.000	110.400

Estes valores não incluem bónus.
Nota: Remuneração em 14 meses.

Os nossos escritórios:

Lisboa:

Avenida da Liberdade, nº 180-A, 3º andar

1250-146 Lisboa

Tel. : +351 210 419 100

Lisboa@michaelpage.pt

Porto:

The Brasília Building

Praça Mouzinho de Albuquerque

Centro Empresarial Regus, 5º andar

4100-339 Porto

Tel. : +351 222 431 886

Porto@michaelpage.pt