

# Property & Construction Property & Construction

Estudos de Remuneração 2012



Michael Page  
PROPERTY & CONSTRUCTION

Apresentamos-lhe os Estudos de Remuneração 2012, realizados pela Michael Page International.

O objectivo dos nossos Estudos de Remuneração é fornecer uma visão detalhada e actualizada dos níveis retributivos dos perfis mais procurados e também aproximar empresas e candidatos na delicada fase da negociação salarial. As descrições contêm responsabilidades, formação, experiência, bem como uma tabela com remunerações em função do volume de negócios da empresa.

Os estudos incluem as seguintes disciplinas:

Finance • Banking • Human Resources  
Tax & Legal • Commercial & Marketing • Retail • Healthcare  
Engineering & Manufacturing • Property & Construction  
Information Technology

Agradeço a todos os que contribuíram para a realização deste estudo e espero que vos possam ser úteis. Toda a equipa do Grupo Michael Page em Portugal estará disponível para responder a qualquer dúvida ou consulta.

Com os melhores cumprimentos,

Álvaro Fernández  
Director Geral  
Grupo Michael Page  
Av. da Liberdade, nº 180-A , 3º andar  
1250-146 Lisboa  
+351 210 419 100  
AlvaroFernandez@michaelpage.pt  
www.michaelpage.pt

## MICHAEL PAGE INTERNATIONAL

A Michael Page International é a consultora líder em recrutamento especializado. Criada em 1976 em Inglaterra, apresenta uma experiência de 30 anos em consultoria de selecção especializada de quadros directivos, estando presente na Europa, Ásia-Pacífico e América do Norte e do Sul.

O Grupo conta actualmente com 160 escritórios em 32 países.

Em Portugal, a Michael Page International trabalha com 9 divisões:

- Finance
- Banking
- Tax & Legal
- Human Resources
- Commercial & Marketing
- Retail
- Healthcare
- Engineering & Property
- Information Technology

## O GRUPO MICHAEL PAGE EM PORTUGAL

A Michael Page está presente em Portugal desde o ano 2000, tendo registado um grande crescimento através das suas divisões.

Actualmente, a Michael Page recruta para os seus clientes quadros médios e superiores, para processos de carácter permanente e temporário, através das seguintes marcas:

Pesquisa directa e selecção de quadros directivos



Especialistas em selecção de quadros médios e superiores

Seleccção especializada de posições intermédias e funções técnicas de suporte

## ÍNDICE

1. Nota Preliminar	pág. 09
2. Funções	
A. Empreiteiros	
A.1. Director de Produção	pág. 13
A.2. Project Manager	pág. 15
A.3. Director de Equipamento	pág. 17
A.4. Engenheiro de Propostas	pág. 19
A.5. Director de Obra	pág. 21
A.6. Encarregado de Obra	pág. 25
B. Gabinete de Engenharia	
B.1. Chefe de Projecto	pág. 27
B.2. Engenheiro de Projecto	pág. 29
3. Os Nossos Escritórios	pág. 32

## 1. NOTA PRELIMINAR

A Michael Page Property & Construction, a divisão do Grupo dedicada à selecção de profissionais no âmbito da Construção, foi criada para responder às necessidades dos nossos clientes em seleccionar profissionais de imobiliária e construção para todos os sectores de actividade.

A forte especialização da divisão oferece às empresas clientes um valor acrescentado, graças à formação e experiência profissional dos nossos consultores, oriundos das áreas para as quais recrutam. Esta experiência traduz-se num profundo conhecimento do mercado e na capacidade de validar as aptidões técnicas dos candidatos.

O estudo de remuneração que lhe apresentamos foi realizado com base no nosso conhecimento de mercado e na nossa relação com clientes e candidatos. A informação deste estudo é o resultado de uma análise empírica, combinando duas fontes de informação:

- Base de dados de clientes e candidatos no área da construção e da imobiliária;
- Publicação de anúncios na imprensa e internet.

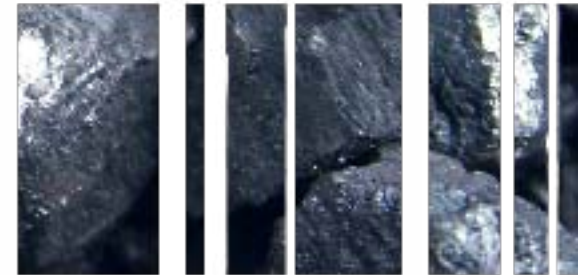
Para cada perfil profissional, realizamos uma análise das principais características:

- Dependência hierárquica;
- Responsabilidades;
- Perfil;
- Evolução;
- Remuneração em euros.

Esperamos que este estudo o ajude na gestão dos seus recursos.



## 2. Funções



## A. Empreiteiros

### A.1. Director de Produção

#### Hierarquia

Reporta à Direcção Geral.

#### Responsabilidades

- Execução de várias obras encorajando, as suas equipas, especialmente os Directores de Obra e os Encarregados;
- Zelar pelo cumprimento dos orçamentos e dos prazos;
- Garantir a optimização técnico-económica das suas obras;
- Responder perante a Direcção Geral e o Comité de Direcção pela correcta avaliação dos projectos.

#### Perfil

O Director de Produção é um engenheiro especializado em obras, construção ou edificações. Esta posição é o resultado 8 anos de experiência como Director de Obra gerindo obras de média a grande envergadura.

Deverá saber liderar equipas e incentivá-las, possuir uma excelente capacidade de negociação e um sentido comercial e de direcção muito desenvolvido. Valorizar-se-á positivamente

formação ou pós-graduação em Gestão e Administração de Empresas. O Director de Produção poderá, ao fim de alguns anos, ser promovido a Director Geral.

#### Remuneração em euros

		< 30 anos	30 a 40 anos	> 40 anos
Volume de Vendas: < 30 milhões	Mín.	NA	60.000	66.000
	Máx.	NA	82.000	88.000
Volume de Vendas: > 30 milhões	Mín.	NA	72.000	82.000
	Máx.	NA	110.000	120.000

NA: Não aplicável

Nota: Não contempla os incentivos

## A. Empreiteiros

### A.2. Project Manager

#### Hierarquia

Reporta ao Gestor de Unidade de Negócio e ao Director de Produção.

#### Responsabilidades

- Gerir as obras que lhe sejam encomendadas;
- Contratar e coordenar as empresas de serviços externos;
- Controlar os orçamentos e os prazos de execução de cada obra;
- Gerir as relações com os clientes.

#### Perfil

Formação em Engenharia ou Arquitectura, com um mínimo de 2 anos de experiência como Director de Obra em obras de média a elevada complexidade.

Carácter comercial, com grande capacidade de gestão e nas relações pessoais, para tirar partido das sinergias das diferentes áreas departamentais com que deverá manter o contacto.

Deverá ser conhecedor do processo de A a Z numa construção, participando activamente em todas as partes do projecto até à entrega da obra.

Posição com reporte directo aos decisores o que lhe permite proximidade com a possibilidade de evoluir na empresa. Uma Pós-Graduação em Gestão de Projectos é condição essencial.

#### Remuneração em euros

		< 30 anos	30 a 40 anos	> 40 anos
Volume de Vendas: < 30 milhões	Mín.	28.000	48.000	65.000
	Máx.	36.000	60.000	75.000
Volume de Vendas: > 30 milhões	Mín.	36.000	63.000	70.000
	Máx.	48.000	72.000	90.000

Nota: Não contempla os incentivos

## A. Empreiteiros

### A.3. Director de Equipamento

Hierarquia

Reporta à Direcção.

Responsabilidades

- Dirigir e supervisionar os planos de manutenção dos equipamentos assegurando o correcto cumprimento das especificações técnicas dos fabricantes;
- Gerir a relação entre os utilizadores finais dos equipamentos, apoiando na formação de forma e evitar a má utilização;
- Apresentar propostas de aquisição de material e equipamentos de acordo com as necessidades em obra;
- Liderar as equipas técnicas de manutenção oficial e estaleiro.

Perfil

Geralmente estamos a falar de um engenheiro, técnico ou superior, que desenvolveu sempre a sua carreira profissional na área da manutenção em empresas de construção. São perfis muito técnicos, com capacidade de aprendizagem e adaptação a diferentes áreas, produtos e tecnologias.

Apesar da sua capacidade técnica, nas posições de maior responsabilidade valoriza-se uma certa vocação ou carácter negocial.

Remuneração em euros

		< 30 anos	30 a 40 anos	> 40 anos
Volume de Vendas: < 30 milhões	Mín.	25.000	30.000	36.000
	Máx.	30.000	36.000	42.000
Volume de Vendas: > 30 milhões	Mín.	26.000	32.000	38.000
	Máx.	32.000	48.000	55.000

Nota: Não contempla os incentivos

## A. Empreiteiros

### A.4. Engenheiro de Propostas

#### Hierarquia

Reporta ao Director Comercial.

#### Responsabilidades

- Efectuar a componente técnica de uma proposta onde se inclui os cronogramas financeiros, memórias descritivas e outras exigências do caderno de encargos;
- Gerir uma equipa de orçamentistas e controlar os valores de consulta mais adequados à exigência da proposta;
- Preparar o *layout* da proposta a apresentar, contendo vertente técnica e comercial, assumindo o envio da sua candidatura.

#### Perfil

Formação em Engenharia Civil podendo ter alguma experiência em Direcção de obra ou em aprovisionamentos. Ambas as experiências podem enriquecer o conhecimento de um Engenheiro de propostas.

Carácter comercial, com grande capacidade de gestão e de relações pessoais, para tirar partido das sinergias das diferentes

áreas departamentais com que deverá manter o contacto. Deverá ser conhecedor do processo de A a Z numa construção, participando activamente em todas as partes do projecto até à entrega da proposta.

#### Remuneração em euros

		< 30 anos	30 a 40 anos	> 40 anos
Volume de Vendas: < 30 milhões	Mín.	21.000	25.000	31.000
	Máx.	25.000	30.000	38.000
Volume de Vendas: > 30 milhões	Mín.	25.000	30.000	38.000
	Máx.	28.000	35.000	42.000

## A. Empreiteiros

### A.5. Director de Obra

#### Hierarquia

Reporta ao Director de Produção e ao Director de Grupo de Obras.

#### Responsabilidades

- Assumir todas as responsabilidades da execução da obra incentivando a sua equipa, especialmente o Encarregado de Obra enquanto dure o projecto;
- Zelar pelo cumprimento do orçamento e dos prazos de realização das obras;
- Garantir a optimização técnico-económica da obra;
- Validar os orçamentos dos seus Encarregados tendo em conta os objectivos económicos;
- Gerir a manutenção da obra assim como dos seus recursos humanos.

#### Perfil

Na maioria dos casos o Director de Obra é um engenheiro especializado em obra pública e edificações. Poderá ainda ser um Arquitecto Técnico ou um Técnico de Engenharia autodidacta,

detentor de uma larga experiência, o que lhe permite perfeitamente assumir esta função.

Deverá saber liderar equipas e incentivá-las, possuir uma excelente capacidade de negociação e um sentido comercial e interpessoal muito desenvolvido.

As suas competências tanto técnicas como de gestão e a sua curiosidade pelo desenvolvimento de novos métodos são também necessários para assegurar a continuidade na empresa e a sua boa imagem de marca.

A experiência em obras internacionais é um valor acrescentado. O Director de Obra pode, após exercer a referida função durante alguns anos, ser promovido a Director de Grupo de Obras ou Director de Produção.

A função de Director de Obras é melhor remunerada nas empresas de trabalhos públicos.

## Remuneração em euros

		< 30 anos	30 a 40 anos	> 40 anos
<i>Volume de Vendas: &lt; 30 milhões</i>	<i>Min.</i>	28.000	36.000	54.000
	<i>Máx.</i>	36.000	42.000	60.000
<i>Volume de Vendas: &gt; 30 milhões</i>	<i>Min.</i>	36.000	42.000	58.000
	<i>Máx.</i>	48.000	54.000	63.000

Nota: Não contempla os incentivos

## A. Empreiteiros

### A.6. Encarregado de Obra

#### Hierarquia

Reporta ao Chefe de Obra e ao Director de Obra.

#### Responsabilidades

- Garantir, na fase anterior ao projecto, a organização racional dos estudos (Resumo do ante-projecto, ante-projecto detalhado, entre outros) e intervir em todo o processo até que este esteja pronto para ser executado;
- Formalizar os projectos com a ajuda de ferramentas apropriadas (CAD, SAP, etc.);
- Propor novas soluções técnicas;
- Coordenar e dirigir uma equipa de engenheiros e de técnicos de estudos, especializados em diferentes matérias de competência (acústica, térmica, estrutura, etc.);
- Coordenar a elaboração da relação de despesas quando o projecto for aprovado.

#### Perfil

O responsável de projecto é geralmente um engenheiro, apoiado por uma experiência mínima de 5 anos como engenheiro especializado, possivelmente em cálculo e desenho.

As suas competências técnicas, qualidades directivas e rigor tornam-no num interlocutor decidido tanto para a sua equipa, como para o chefe de obra ou para o responsável do trabalho em curso.

A curiosidade e envolvimento com a profissão colocam-no na vanguarda da inovação e das novidades tecnológicas.

#### Remuneração em euros

		< 30 anos	30 a 40 anos	> 40 anos
Volume de Vendas: < 30 milhões	Mín.	21.000	30.000	36.000
	Máx.	30.000	42.000	54.000
Volume de Vendas: > 30 milhões	Mín.	27.000	33.000	42.000
	Máx.	33.000	45.000	60.000

## B. Gabinete de Engenharia

### B.1. Chefe de Projecto

#### Hierarquia

Reporta ao Director Geral.

#### Responsabilidades

- Garantir, na fase anterior ao projecto, a organização racional dos estudos (Resumo do ante-projecto, ante-projecto detalhado, entre outros) e intervir em todo o processo até que este esteja pronto para ser executado;
- Formalizar os projectos com a ajuda de ferramentas apropriadas (CAD, SAP, etc.);
- Propor novas soluções técnicas;
- Coordenar e dirigir uma equipa de engenheiros e de técnicos de estudos, especializados em diferentes matérias de competência (acústica, térmica, estrutura, etc.);
- Coordenar a elaboração da relação de despesas quando o projecto for aprovado.

#### Perfil

O responsável de projecto é geralmente um engenheiro, apoiado por uma experiência mínima de 5 anos como engenheiro especializado, possivelmente em cálculo e desenho.

As suas competências técnicas, qualidades directivas e rigor tornam-no num interlocutor decidido tanto para a sua equipa, como para o chefe de obra ou para o responsável do trabalho em curso.

A curiosidade e envolvimento com a profissão colocam-no na vanguarda da inovação e das novidades tecnológicas.

#### Remuneração em euros

		< 30 anos	30 a 40 anos	> 40 anos
Volume de Vendas: < 5 milhões	Mín.	24.000	36.000	42.000
	Máx.	30.000	42.000	58.000
Volume de Vendas: > 5 milhões	Mín.	27.000	45.000	50.000
	Máx.	33.000	54.000	60.000

## B. Gabinete de Engenharia

### B.2. Engenheiro de Projecto

#### Hierarquia

Reporta ao Responsável de Projecto.

#### Responsabilidades

- Realizar os estudos (cálculo de estruturas, hidráulica, geotecnia ou especialidades) durante a fase de concepção dos projectos;
- Optimizar as soluções técnicas respeitando as regulamentações com o objectivo de reduzir os custos;
- Propor alternativas e aconselhar o Chefe de Projecto;
- Tirar partido dos últimos avanços tecnológicos em benefício dos seus projectos.

#### Perfil

Os candidatos a esta função são engenheiros técnicos ou superiores, ainda que possa ser confiada a um júnior. Os engenheiros de cálculo de estruturas têm frequentemente formação complementar em ferramentas como Tricalc, Cype, Presto, SAP2000, entre outras.

Deverá ter conhecimentos em técnica ou regulamentação. O domínio de CAD é fundamental.

O engenheiro de projecto deve ser organizado, rigoroso e autónomo.

Capacidade de raciocínio e facilidade de negociação serão úteis para procurar satisfazer as necessidades do cliente e negociar eventuais modificações.

A sua apetência para trabalhar em equipa assim como a sua autonomia são igualmente necessárias em função das necessidades e dos imperativos dos estudos.

Após alguns anos evolui para uma posição de Responsável de Gabinete Técnico ou, se assim desejar, para encarregado de negócios.

#### Remuneração em euros

		< 30 anos	30 a 40 anos	> 40 anos
Volume de Vendas: < 5 milhões	Mín.	15.000	30.000	35.000
	Máx.	21.000	36.000	42.000
Volume de Vendas: > 5 milhões	Mín.	18.000	33.000	38.000
	Máx.	23.000	42.000	46.000

## Os nossos escritórios:

### Lisboa:

Avenida da Liberdade, nº 180-A, 3º andar

1250-146 Lisboa

Tel. : +351 210 419 100

Lisboa@michaelpage.pt

### Porto:

The Brasília Building

Praça Mouzinho de Albuquerque

Centro Empresarial Regus, 5º andar

4100-339 Porto

Tel. : +351 932 757 747

Porto@michaelpage.pt